

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты карауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қослағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуда сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектін кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарauға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты калыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

##### 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандагы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басынысы

Актөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, әкесінін аты)

(бар болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)

### Білім алушы:

Насаімбай Адалт

(Тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда))

10.10.1996 ж.

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді)

Мұдасир Сұлтан

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(қолы)

Заңды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(қолы)

### Кәсіпорын (ұйым):

ОДОРНАБАСЫ АУДАНЫ ШАРУА НЕМІРІ  
ОДОРНАБАСЫ АУДАНЫ ШАРУА НЕМІРІ  
ОДОРНАБАСЫ АУДАНЫ ШАРУА НЕМІРІ



Басшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда),  
қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінің  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінің  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы  
080340014689  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж

(білім беру ұйымның атавы)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын

20~~23~~ жылғы "1" 09  
негізінде әрекет етуші атынан,

бір жағынан,

Ж.Ақтөре  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Сапарбек Абай* атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *М.К. и бағын*"  
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттың туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

*Мисандай Абай Насибболович*  
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлкүжаттың ЖСН *20.10.1996* жылғы "961020300338",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20~~23~~ жылды түскен  
(мамандыктың коды және атавы)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(турлері бойынша)»**  
біліктіліктің **3W07150501«Электрғазымен дәнекерлеуші»**  
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) күрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынағай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіз ету;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заммен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнағы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жургізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқыбалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарау.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауды әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген көтөліктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты қаруға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауда қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілөрін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқыбаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидада сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилүү мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетін байланыс

телефон, факс номрі)

Білім беру ұйымының басшысы

Актөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, экесінін аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер

үшін),

(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

### Білім алушы:

Ордабасев Мажемұраған

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

03.01.1991

(Тұған күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауылы

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

(Тұған күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жай, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Ордабасы

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номрі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде

болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің

2018 жылғы 2 қарашадағы

№ 611 бұйрығына

5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің

2018 жылғы 28 қантардағы

№ 93 бұйрығына

5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы 20 23 жылғы " 1 " 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,  
(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж (білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Ақтөре (басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Денаров атынан,  
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын О.К.Миубер (кәсіпорынның атаяу)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " \_\_\_\_\_",  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Омельбаев Мамандықызы Аксай  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлкүжаттын ЖСН 30.01.1991. жылғы "910103302145",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылды түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(турларі бойынша)»  
біліктіліктің 3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуші»  
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіз ету;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тулектің кандидатурасын қару.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

##### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және құнгубелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрекімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушының бағылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдестеруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқығаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрекімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жогары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (үйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (үйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (үйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өтү мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуге мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру үйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру үйымының басшысы

Акторе Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінін аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
богдан жағдайда)

(жеке меншік мекемелерде -  
богдан жағдайда)

Білім алушы:

Образаев Геннадий

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

23.07.1995 г.

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Албасар ауыл

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Кәсіпорын (үйым):

Осанасов Д

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде  
богдан жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шубар ауылы 20 23 жылғы " 1 " 09  
080340014689 негізінде әрекет етүші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актөрө

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етүші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Осанаш Ә

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ОК „Шебер“

(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Омегабаев Галымжан Акынұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 23 07 1995 жылғы " 55 04 23 30 1958 ",  
ерген, үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізіліміндегі № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлері бойынша)»**

біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestatтауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз өту;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындау үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс карым-қатасты калыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оқу орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту орнынан беру;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісіу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту орнында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидастына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## **6. Өтемақы төлемдерін төлеу**

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## **7. Еңбекті қорғау**

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ак жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## **8. Тараптардың жауапкершілігі**

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## **9. Дауларды шешудің тәртібі**

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

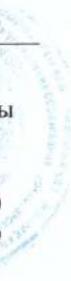
21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, тараптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<p><b>Білім беру ұйымы:</b></p> <p><u>«№18 Колледж » МКҚК</u> (білім беру ұйымының атауы) <u>Ордабасы ауданы, Шубар ауылы</u> <u>Жандосов көшесі № 8үй</u> (заңды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)</p> <p><b>Білім беру ұйымның басшысы</b> <u>Ақтөре Ж.Ж</u> (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)</p> 	<p><b>Білім алушы:</b></p> <p><u>Перкебек бексұлтан</u> (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)) <u>28.02.2004</u> (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)</p> <p>(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)</p> <p>(коло)</p> <p>Заңды өкілі (ата-ана)</p> <p>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))</p> <p>(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)</p> <p>(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)</p> <p>(коло)</p>	<p><b>Кәсіпорын (ұйым):</b></p> <p><u>Осанов Ә</u> (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)</p> <p><b>Басшы</b> <u>Директор</u> (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)</p> <p>Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде, болған жағдайда)</p> 
---	---	--

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрүгінан  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрүгінан  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 13 жылғы " 1 " 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атасы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,

Ж.Ақтөрек

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Олеғов Д атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын

(кәсіпорынның атасы)

Жеке төлқүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " \_\_\_\_\_",  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Перебек бексұлтан Нілзекова

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлқүжаттың ЖСН 28.01.2004 жылғы " 040218500703 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараңтар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 13 жылы түскен

(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрларі бойынша)»**

біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуга оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мулкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы кунделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімдерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты еткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындау үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз өтуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
- 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап өтүге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісү;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрекімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз өтү;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың үйымдастыруға және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың үйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтү барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрекімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ак жан басына шакқандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жургізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті корғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

23. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК  
(білім беру ұйымының атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй  
(заңды мекен-жайы)  
872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс  
телефон, факс нөмірі)  
Білім беру ұйымының басынысы  
Актере Ж.Ж  
(Тегі, аты, экесінін аты  
(бар болған жағдайда), колы);  
Мөр (мемлекеттік мекемелер  
үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған  
жағдайда)

### Білім алушы:

Раббани Ерсек  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)  
27.04.1999 ж  
(Туган күні, ЖСН; қуәлік №, кашан және кіммен  
берілді))

Шубар ауданы  
(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(колы)  
Заңды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; қуәлік №, кашан және кіммен  
берілді))

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)  
(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Осанай Ә

(қала кодын көрсетіп байланыс  
телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда),  
колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы

080340014689

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атасы)

бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын

20~~23~~ жылғы "1" 09  
негізінде әрекет етуші атынан,

бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Основан*

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын

*ОК "МУБЕР"*

(кәсіпорынның атасы)

Жеке төлкүжаттың туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Раббаки Ерасы Есболаев*

(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 27.04 1999 жылғы " 990422300600 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20~~23~~ жылды түскен

(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрлере бойынша)»

біліктіліктің 3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуші»

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімдерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануга жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуға өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құбылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтудің білім алушының кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісі;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтүін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және еткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтүін үзілдіктерінде білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындаған үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

23. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулған мүмкін.

24. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

25. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының қасшысы

Актере Ж.Ж.

(Тегі, аты, экесінін аты)

(бар болған жағдайда), колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

### Білім алушы:

Сейфрасулов Сейдаал Османов Ә

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

01.09.2002н

(Туған күні, ЖСН; күзілк №, қашан және кіммен берілді)

Асубар аудан

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

(Туған күні, ЖСН; күзілк №, қашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(коло)

### Кәсіпорын (ұйым):

Шубар аудан

(Кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басыны

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы " 1 " 09

080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйимның атаяу)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын

бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Осанов Ә

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын

ОК "Шудер"

(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлқүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Сейіррасул Себзесек Сейілжарханов.

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлқүжаттың ЖСН 01.09.1802 жылғы " 02.0401500214 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрларі бойынша)»

біліктіліктің 3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімдерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талантарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиисті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карау.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген категілерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әрітестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға катысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйимының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиисті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жұмыс есептерін талап ету үшін білім алушыны қәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін қарастыру;
- 4) оку орнының тиисті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) қәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оку жұмыс есептерін талап ету;
- 7) қәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде қәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жұмыс есептерін талап ету үшін барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік каржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы каржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны каржыландырган жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан құшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымын атаяу)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Актөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, әкесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менинк мекемелерде - болған жағдайда)

### Білім алушы:

*Тұрғанбай Даулет*  
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
*30.03.1992*

(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

*Шубар ауыл*

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

(Тұргылыхты мекен-жай, телефон)

(коло)

### Кәсіпорын (ұйым):

*Оспанов Д*

(ААН ОБЛ. ОРДАБАСЫ АУДАНЫның қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Васшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менинк мекемелерде - болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20<sup>23</sup> жылғы "1" оғ  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_ негізінде әрекет етуші атынан,  
(білім беру ұйымның атаяуы)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Осанов О* \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *О.К. «ШАУДАР»* \_\_\_\_\_  
(кәсіпорының атаяуы)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмедекте толмаған жағдайда)

*Түрғанибасев Даулет Нұрланұлы*  
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлкүжаттың ЖСН 20.03.1992 жылғы "920330302330",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20<sup>23</sup> жылдың түсін \_\_\_\_\_  
(мамандықтың коды және атаяу)  
Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрларі бойынша)»**  
біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»** \_\_\_\_\_  
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.  
3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курсстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқыбалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарauға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
- 5. Білім беру үйимының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелі кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісү;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрүгімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізу;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқыбаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидастыруға сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсьқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулған мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МКҚК  
(білім беру ұйымының атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй  
(занды мекен-жайы)  
872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс  
телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Актөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, экесінің аты  
(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер  
үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған  
жағдайда)

### Білім алушы:

Улущебаев Ерлан  
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
06.10.1987

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен  
берілді)

Асқарберген ахметова  
(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(қолы)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен  
берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)  
(қолы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Ордабасы ауданы  
(қала кодын көрсетіп байланыс  
телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда),  
коды) № 65 БСН № 18/1

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрүгінің  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрүгінің  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20<sup>23</sup> жылғы " 1 " 09  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,

Ж.Актөре  
(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Осеренів А* \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *Ф.К и Шубер*  
(кәсіпорының атаяу)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Чұмбек Ерлан бейсеналимұхамед*  
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлкүжаттың ЖСН *06101987* жылғы " 971006301450 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 20<sup>23</sup> жылды түскен**

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(турларі бойынша)»**

біліктіліктиң **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен ресімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспалтарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үкіпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау бойынша міндетті нұсқамалықты откізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектін кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауда әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген категілтерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өткізу үшін білім алушының күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізу үшін мінездемесін беру;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқығаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін мінездемесін болған жағдайда тергеуға қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландырыу қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландырыу) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырыған жағдайда атаптап қағидаға сәйкес, өндірістегі (үйимдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканда өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған каражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өтү мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулға мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Актере Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты)

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)

### Білім алушы:

Урманбаев Нурсулан Айдарұлы  
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

03.03.1998 ж  
(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауылы

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колоы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жай, телефон)

(колоы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Оспанов А

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы " 1 " 09

негізінде әрекет етуші атынан,

(күрьылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйимның атаяу)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын

бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(күрьылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Олжанов А

атынан,

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын

(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Үлкіншік Кішесіні Ералдачов

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 03.03.1998 жылғы " 980303301375 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 20 23 жылды түскен**

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлөрі бойынша)»**

біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және өнбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзілкіті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде № 010348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын өнбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заммен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және өнбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны өнбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту ушін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бүйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың үйымдастыруға және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарындағы № 596 бүйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік каржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы каржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны каржыландырган жағдайда аталған қагидада сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, экесінің атауы)

(бар болған жағдайда), колы

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

### Білім алушы:

Шарінбек баударисов

(Тегі, аты, экесінің атауы (бар болған жағдайда))

29.01.1994

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауылы

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінің атауы (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Шарінбек баударисов

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің атауы (бар болған жағдайда),  
коло)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы " 1 " 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру үйимның атасы)  
бұдан ері "білім беру үйимы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Денесінбай атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын \_\_\_\_\_ (кәсіпорының атасы)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы қамелетке толмаған жағдайда)

Мирзінбек Баудилдин мемлекеттік үйим  
(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))  
Жеке төлкүжаттың ЖСН 29.01.1894 жылғы " 940129202063 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылды түскен  
(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлөрі бойынша)»  
біліктіліктің 3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуші»  
(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы ету барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардагы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканын өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканын өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен коргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануга жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үймын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануга мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген категілтерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидастына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атальған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (үйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (үйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (үйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру үйимы:

«№18 Колледж » МККК  
(білім беру үйимын атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жай)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс  
телефон, факс номірі)

Білім беру үйимның басшысы

Ақтөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, екесінің аты)

(бар болған жағдайда), колы

Мер (мемлекеттік мекемелер  
үшін).

(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

### Білім алушы:

Шергін Баурудчіев

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

05.01.1998 ж.

(Туган күні, ЖСН; күділік №, кашан және кіммен  
берілді)

Шер бер аудын

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күділік №, кашан және кіммен  
берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (үйым):

Сембеков Д

(қала кодын көрсетіп байланыс  
телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

Шубар

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда),  
коло)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20<sup>23</sup> жылғы "1" 09  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_ негізінде әрекет етуші атынан,  
(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Актөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Оспанов А* \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын \_\_\_\_\_  
(кәсіпорынның атаяу)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Шеремет Бағдаталай Шеремет*  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
Жеке төлкүжаттың ЖСН 05.01.1999 жылғы " 990165301261 ",  
ерген, үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізіліміндегі № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 \_\_\_\_\_ жылы түскен \_\_\_\_\_  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлері бойынша)»  
біліктіліктің 3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»  
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрекімен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрекімен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі.
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымга) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаккандагы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<b>Білім беру ұйымы:</b>  <u>«№18 Колледж » МКҚК</u> (білім беру ұйымын атап) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов көшесі № 8үй (занды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Білім беру ұйымының басшысы Актере Ж.Ж (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)	<b>Білім алушы:</b>  <u>Дағын бабаев Абаяхан</u> (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) 07.11. (Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)  (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (коло) Занды өкілі (ата-анасы)  (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  (Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)  (Тұрғылықты мекен-жай, телефон)  (коло)	<b>Кәсіпорын (ұйым):</b>  <u>Сандар Абай</u> (кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Басшы Директор (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), коло)  Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)
---	--	---

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінің  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 кантардағы  
№ 93 бүйрігінің  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы "1" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атавы)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Актөре  
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Сапарбек Абай атынан,  
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын МК „БАҚОДА“  
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлқұжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кемелетке толмаган жағдайда)

Абай бадақ Абай  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлқұжаттың ЖСН 981107300285 жылғы "07" 1998 ж.,  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 23 жылы түскен \_\_\_\_\_

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(турлери бойынша)»**  
біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**  
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістік (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты еткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектік кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асуру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаккандағы нормативтік каржыландауры қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаккандағы каржыландауры) бекіту қағидастына сәйкес, оку орны қаржыландаған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асуру.

## 6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикандаң ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келісіз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(занын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтере Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)

(жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)

### Білім алушы:

*Абдел Қадырбек Раймекен*  
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

*12.06.1997*  
(Туган күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

*Санасарбек Абай*  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басшы  
Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда),  
колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5-косымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5-косымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы 080340014689 20<sup>23</sup> жылғы "1" 09  
(курылтайши құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж (білім беру ұйымның атавы)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,  
Ж.Актөре (басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(курылтайши құжаттардың реквизиттері)  
Сапарбек Абас атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын МК „Бағыт“  
(кәсіпорының атавы)  
Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Абас Сапарбек Габибуллин  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлқұжаттын ЖСН 1997 жылғы "970612 300167",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізіліміндегі № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20<sup>23</sup> жылы түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлөрі бойынша)»

біліктіліктің 3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуши»

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру

бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарастыруға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауда;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анектаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзған бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асуру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген категілтерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты калыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмышы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өткізу үшін білім алушының және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілірін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізу үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушының жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаккандагы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаккандагы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атаптап қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асуру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

23. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы. Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, екесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)

### Білім алушы:

Айгерханова Несура

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)

17.02.1992 ж.

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Заңды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Одабасы ауданы шаруал жағдайы

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_

20<sup>23</sup> жылғы "1" оғ  
негізінде әрекет етуші атынан,

(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_

бір жағынан,

Ж.Актөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абай \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын МК "Бақыт" \_\_\_\_\_  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке тәлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Абдурханова мадина Абдулбекқызы \_\_\_\_\_  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
Жеке тәлкүжаттың ЖСН 17.02.1982. жылғы " 920217 40 2034 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20<sup>23</sup> жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлері бойынша)»

біліктіліктің 3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуші»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқыктары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізу мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты карауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқыктары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаралу.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қаралуға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізу үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізу үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртіптерін таныстыру;

8) жаңа оқыту туралы тапсырылған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және мерзімді бақылау;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен уш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МКҚК

(білім беру ұйымынң атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, екесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)

### Білім алушы:

Анасбайбек Бекарле

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)

14.06.1998

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауысы

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Заңды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(коло)

### Кәсіпорын (ұйым):

Сапарбек Абад

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінен  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінен  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж  
(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,

Ж.Актөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Сапарбек Абас* \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *МК "Бағын"*  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттың туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және онын занды өкілімен (білім  
алушы кәмедетке толмаған жағдайда)

*Архисандер Бекспес Нұрланұлы*  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
Жеке төлкүжаттың ЖСН 14.06 1997 жылғы " 970614300910 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2023 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлері бойынша)»**

біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби қызыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануга қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзілкіті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспалтарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық қоғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындау үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген категілерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап өту;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап өтуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз өту;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйимдастыруға және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін толеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымын атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заның мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын корсетіп байланыс  
телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымның басшысы

Актөре Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінін аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

Білім алушы:

Асқар би би Амангель

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

16.03.2003 и

(Тұған күні, ЖСН; күнілік №, қашан және кіммен берілді)

Коштобе ауисек

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(қолы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

(Тұған күні, ЖСН; күнілік №, қашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):

Сапарбек Абай

(қала кодын корсетіп байланыс  
телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда),  
колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5-косымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5-косымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы "1" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абайд

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын МК „Бағыт“

(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Асанов био Асемчек

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

Жеке төлкүжаттын ЖСН 16.03.2003 жылғы "0303/16500541"

ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылды түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(турлері бойынша)»**

біліктіліктің **3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуші»**

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби күзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына кабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатың басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның етеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Казақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Ресстрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestatтауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және замен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген категілтерді анықтауға және бірлесіп жоуга, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
- 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бүйрүгімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өткізу;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік каржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы каржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атап қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК  
(білім беру ұйымының атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй  
(занды мекен-жайының атауы)  
872-530-43-283  
(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Білім беру ұйымының басшысы  
Акторе Ж.Ж.  
(Тегі, аты, экесінін аты  
(бар болған жағдайда), колы)  
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған  
жағдайда)

### Білім алушы:

Жибек бекасын Шебаев Адас  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)  
00.06.1999 ж.

(Тұған күні, ЖСН; күәлік №, қашан және кіммен берілді)

Жибек ауыл  
(Тұргылықты мекен-жайы, телефон)

(қолы)  
Занды екілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

(Тұған күні, ЖСН; күәлік №, қашан және кіммен берілді)

(Тұргылықты мекен-жай, телефон)  
(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):  
Сарсенбек Адас

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Басшы  
Директор  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда),  
колы)



Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінен  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінен  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы 20~~23~~ жылғы " 1 " 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж (білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Ақтөре (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Сапарбек Абай* атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *М.К. "Бағыт"*  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктін ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

*Жиішар Бекасов Нұссаібекұлы*  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
Жеке төлкүжаттын ЖСН 0.6.06 1999 жылғы " 990606300980 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Таралттар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20~~23~~ жылды түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрларі бойынша)»  
біліктіліктің 3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуши»  
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.  
2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (үйимның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (үйимдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үкіпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (үйимға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (үйимға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым окига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анактаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (үйимның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (үйимның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты кослаганда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарау.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтуін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жумыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен уш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Акторе Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінін аты)

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке менишк мекемелерде -

болған

жағдайда)

Білім алушы:

Бекісінә Нұрбол

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

10.11.1987 ж

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауыл

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(коло)

Кәсіпорын (ұйым):

Санасар Абай

(қала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік макемелер үшін),

(жеке менишк мекемелерде -

болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінан  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінан  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы " 1 " 09  
(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атасы)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,

Ж.Актөре  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Сапарбек Абай \_\_\_\_\_ атасынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын М.К. "Бағын"  
(кәсіпорынның атасы)

Жеке төлқүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы "   " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Бекітісков Нұрбол Мирзаханових  
(тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда))  
Жеке төлқүжаттын ЖСН 10.11.1987, \_\_\_\_\_ жылғы " 871110302205 " \_\_\_\_\_,  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 23 жылды түскен  
(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрлери бойынша)»**  
біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»** \_\_\_\_\_  
(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) күрылымды белімшесінің екімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және өнбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлери мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын өнбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestatтауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және өнбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны өнбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындау үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
- 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы телеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң қүшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымынан атапы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын корсеттің байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж

(Тегі, аты, әкесінін аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

### Білім алушы:

Жакипбек Күсінеков

(Тегі, аты, әкесінің аты бар болған жағдайда)

20.11.1990.ж.

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауыл

(Тұрғылыштық мекен-жайы, телефон)

(колы)

Заңды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылыштық мекен-жай, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Сапарбек Абас

(қала кодын корсеттің байланыс телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінан  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінан  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,  
Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Сапарбек Адай \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын М.К. "Бағыт" \_\_\_\_\_  
(кәсіпорынның атаяу)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Розалийек Нұрсұсташ Құрманғазы \_\_\_\_\_  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
Жеке төлкүжаттын ЖСН 20.11.1990 жылғы " 20.11.2020 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2013 жылы түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрлере бойынша)»**  
біліктілікten **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**  
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курсық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқыфалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындау үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоуга, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйимының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізу үшін үйимдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқыфаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикандаң өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдаймен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағанда немесе тиісінше орындағанда үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың зандау мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымның басшысы

Актерс Ж.Ж.

(Тегі, аты, экесінің аты

(бар болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

Білім алушы:

Кесіметамбет Арын Гадас (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)

27.03.2005 ж.

(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(колы)

Кәсіпорын (ұйым):

Сандомбеков Абай

(қала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы " 1 " 09  
(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_ негізінде әрекет етуші атынан,  
(білім беру ұйымның атасы)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,  
Ж.Актөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Сапарбек Абай \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын М.К. "Бақыт" \_\_\_\_\_  
(кәсіпорының атасы)  
Жеке телқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)  
Хусаметалиев Амангали Күменбекұлович \_\_\_\_\_  
(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
Жеке төлкүжаттын ЖСН 27.03.2005 жылғы " 05 03 275 016 82 ",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тарааптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармагына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 23 жылы түскен

(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрларі бойынша)»**

біліктіліктін **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жузеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзметкерлері үшін "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestatтауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіз оқытуын талап етуге құқылы.

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен корғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз өту;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардарты;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қараша.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тасілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында езінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
- 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту мен тапсырмалардың (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен екілімен бірге әзірлеу және келісіу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку орнында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаккандығы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ак жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилүү мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымын атапы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымын басының

Актөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, әкесінін аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)

### Білім алушы:

Мұнігібек Алисбек

(Тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда)

11.07.2001

(Туган күні, ЖСН; күйлік №, кашан және кіммен берілді)

Мұнігібек Алисбек

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колоы)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күйлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жай, телефон)

(колоы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Сапарбек Абай

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру үйымның атавы)  
бұдан ері "білім беру үйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,

Ж.Актөре  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Сапарбек Абай* \_\_\_\_\_ атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын *Исеке Бақай*"  
(кәсіпорының атавы)

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

*Исеке Бақай* *Айисабек Шалхарұл*  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлқұжаттың ЖСН *11.07.2001* жылғы "*010F115001F3*",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 *23* жылы түскен  
(мамандыктың коды және атавы)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрлере бойынша)»**  
біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуші»**  
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзметкерлері (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қагидастын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қагидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспалтарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты караууга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

4) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты еткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуғуды ету сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асуру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюга, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың етуді үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуға және мөрзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың етуді үшін білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асуру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың зандау мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымын атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(зандау мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының басындысы

Ақтөре Ж.Ж

(Тегі, аты, әкесінің аты)

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған  
жағдайда)

Білім алушы:

Келісімбек Сабір

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

08.07.1990

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Келісімбек Сабір

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Зандау өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Кәсіпорын (ұйым):

Ескенбек Ә

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда),  
коло)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20~~23~~ жылғы "1" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымнын атавы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Осанов Ә*

атынан,

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *ӘК, шұбар*"  
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлқүжаттын/туу туралы күзілкің ЖСН \_\_\_\_\_, жылғы "—" \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Исембек Сабир Даесеров*

(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлқүжаттың ЖСН 08.07.1990 жылғы "900708200483",  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20~~23~~ жылы түскен  
(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(тұрлери бойынша)»  
біліктіліктің 3W07150501 «Электргазымен дәнекерлеуші»  
(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатан сактауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту ушін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы құнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты көспаганда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуға өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз өтуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарастыру.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген категілтерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап өту;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
- 5. Білім беру үйимының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оқу орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап өтуге құқылы.
13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жұмыс оқытуға (үйимға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз өту;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқу жұмыс оқытуға және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оқу орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (үйимдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған каражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының бағшысы  
Актөре Ж.Ж 

(Тегі, аты, әкесінің аты)

(бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болжан жағдайда)  
жеке меншік мекемелерде -  
болжан жағдайда)

### Білім алушы:

  
Рахимов Рахим

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
23.02.2001

(Тұган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

  
Шубар аурел

(Тұргылықты мекен-жай, телефон)

(коло)

Занды өкілі (ата-анасы)

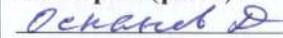
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

(Тұган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұргылықты мекен-жай, телефон)

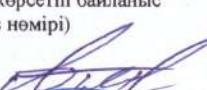
(коло)

### Кәсіпорын (ұйым):

  
Осканов А

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор 

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда),  
коло)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болжан жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінен  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінен  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20~~23~~ жылғы "1" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж  
(білім беру ұйымның атауы)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актөре  
(басшының немесе басқа әкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Осканов* атынан,  
(басшының немесе басқа әкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *О.К. "Шұбар"*  
(кәсіпорының атауы)

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Кұакашбек Рахим Канайчев*  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
Жеке төлқұжаттын ЖСН *29.02.2001* жылғы "*010223500265*"  
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 20~~23~~ жылы түскен**

(мамандыктың коды және атауы)

Мамандығының **07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлері бойынша)»**  
біліктіліктің **3W07150501«Электргазымен дәнекерлеуіші»**  
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануга қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты карауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestatтауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіз ету;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы күймен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуға өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға етемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарашау.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар қемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
  - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
  - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша етемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

20. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Актөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, экесінін аты)

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишік мекемелерде - болған жағдайда)

Білім алушы:

Мейрекең Глаудайар

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

25.12.2003

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Айнур ауын

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(коло)

Кәсіпорын (ұйым):

Сандар

Ордабасы ауданы, КРЕСТЬЯНСКОЕ ШАРАХАНОВОЕ ПОСЕЛЕНИЕ, АУДАНСЫ

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишік мекемелерде - болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінен  
5-көсімша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінен  
5-көсімша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы

080340014689

20~~23~~ жылғы "1" 09

негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атасы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, атасы, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Сапарбек Абайд*

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, атасы, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *М.К. а Бадан*

(кәсіпорынның атасы)

Жеке төлқүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН

жылғы " "

берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім

алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Мейірбек Таңасыр Талғайчын*

(тегі, атасы, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлқүжаттын ЖСН *15.02.1903* жылғы "031225500173",

ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және  
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20~~23~~ жылы түскен

(мамандыктың коды және атасы)

Мамандығының 07150500 «Дәнекерлеу ісі(түрлөрі бойынша)»

біліктіліктің 3W07150501 «Электрғазымен дәнекерлеуші»

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жузеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.