

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқыктық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісі;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзганды бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап өту;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйимының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйимы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап өтуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз өту;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және еткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жогары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының расшысы

Ақтөре Ж.Ж.

(Тері, аты, экесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениншік мекемелерде -

болжан жағдайда)

жеке мениншік мекемелерде -

болжан

жағдайда)



Білім алушы:

Саймау Гүнисаз

(Тері, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)

02.05.2005 ж 050502600512

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді)

Радам ауома

(Тұрғылдықты мекен-жайы/телефон)

872

(колы)

Заңды өкілі (ата-ана)

(Тері, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді)

(Тұрғылдықты мекен-жай, телефон)

872-530-43-283

(колы)

Кәсіпорын (ұйым):

Сихымбаева А.М

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

(Тері, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениншік мекемелерде -

болжан жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің

2018 жылғы 2 қарашадағы

№ 611 бұйрығына

5-косымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің

2018 жылғы 28 қантардағы

№ 93 бұйрығына

5-косымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы

080340014689

20 23 жылғы "01" 09

негізінде әрекет етуші атынан,

(курылтайши құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(курылтайши құжаттардың реквизиттері)

Сихомбаева Асемжат

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК, № 13422 "шешірмашасы

(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Сайнай Туназ Ертакызыг

(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)

үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 2023 жылы түскен**

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

#### 7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуга құқылы.

#### 8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үкіпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практикадан өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

#### 9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курсық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

#### 10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикага басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (ұйымның) білікі маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуіді қамтамасыз өту;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы төлемін камтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қараша.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісү;
  - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және откізуғе әдістемелік көмек көрсету;
  - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидастына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикандаған ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемеки төлеуі мүмкін.

15. Өтемеки төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

23. Осы шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

24. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

25. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК  
(білім беру ұйымының атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй  
(заңды мекен-жайы)  
872-530-43-283  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Білім беру ұйымының басшысы  
Актере Ж.Ж.  
(Тегі, аты, экесінің аты  
(бар болған жағдайда) коды)  
Мөр (мемлекеттік мекемелер  
үшін),  
(жеке мемлекеттік мекемелерде -  
болған жағдайда)  


### Білім алушы:

Сүйібай Ерасолі  
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
27.10.2005 № 051027501971  
(Туган күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)

Мұсанасай ауомол  
(Тұрғызылған мекен-жайы, телефон)  
Ерасолі  
(колы)

### Заңды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
(Туган күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғызылған мекен-жайы, телефон)  
(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Сихымбаева А.М.  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Басшы  
Директор  
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда),  
колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мемлекеттік мекемелерде -  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы "01" 09  
\_\_\_\_\_ негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атавы)

бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сихомбаева Асигзат атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Ж.А., Абзақ "шемірағанақол  
(кәсіпорының атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы "—" \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Сүнбай Ерасов Достылғұрил

(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2023 жылы түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 10130300 - Тамактандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің көлісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту ушін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestatтауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканын бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз өтуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардын орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауга, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны:

- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 2) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 3) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 4) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оку жұмысшылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 5) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жетекшілері туралы мәліметтер беру;
- 6) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетекшілері туралы мәліметтер беру;
- 7) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жетекшілері туралы мәліметтер беру;
- 8) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жетекшілері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жетекшілері туралы мәліметтер беру;

- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландырылу қагидаларын (бұдан ері – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда атаптап қагидада сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) етемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының Колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилүү мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

#### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж

(Тегі, аты, екесінін аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке менишік мекемелерде -

болжан жағдайда)  
болжан жағдайда)



#### Білім алушы:

Сүндемова Гүлжан

(Тегі, аты, екесінін аты (бар болған жағдайда)

17.07.1988 г.

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауылғы Тайынбек коса

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

Арғын

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, екесінін аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(колы)

#### Кәсіпорын (ұйым):

Сарсашекова А.Ж

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, екесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке менишік мекемелерде -

болжан жағдайда)

Сихымбаева А.М.



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінің  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінің  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20~~23~~ жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етүші атынан,  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж (білім беру ұйымның атауы)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актөре (басшының немесе басқа әкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етүші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Сіхомбаева Асул зат атынан,  
(басшының немесе басқа әкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Ж.Х., Азас "шемраиханасы" (кәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, жылғы " " ,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Сүндемова Арутин Бұзғалайқызы  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20~~23~~ жылы түскен  
(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби күзүреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің екімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканың өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан ету барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспаганда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз өтуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауды әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру үйімінің құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйімінің жарғысына, білім беру үйімінің ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйімі қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және көлісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз өту;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан ері – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (үйімдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұғаруы бойынша белгіленеді.

### 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан құшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

#### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК  
(білім беру ұйымының атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй  
(занды мекен-жайы)  
872-530-43-283  
(кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Білім беру ұйымының басшысы  
Ақтөре Ж.Ж  
(Тегі, аты, экесінін аты  
(бар болған жағдайда), көзі № 1014689  
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке менишк мекемелерде -  
болған жағдайда)



#### Білім алушы:

Руслан шарипов Жунисов  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)  
29.04.1987 ж. 870429402203  
(Тұған күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)  
Тұрғылған ауыноз  
(Тұрғылғысты мекен-жайы, телефон)  
Олан  
(көлі)  
Занды өкілі (ата-анасы)  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)  
(Тұған күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)  
Тұрғылғысты мекен-жай, телефон)  
(көлі)

#### Кәсіпорын (ұйым):

Сихымбаева А.М  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Басшы  
Директор  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)  
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке менишк мекемелерде -  
болған жағдайда)  
Сихымбаева А.М  
СИХЫМБАЕВА АЙАНЫЗАРЫНСЫЗ АУДАНЫ ЖЕКЕ МЕКЕМЕЛЕРДЕ БОЛГАН ЖАГДАЙДА  
РЕСПУБЛИКАНЫҢ ОДАЛЫҚ СІРАММАТАУЫЛЫҚ ПРЕДРЕКЕ  
№ 931К1КЕП-9/К3ААКС-201666

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінің  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінің  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы "01 " 09  
(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атасы)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_

бір жағынан,

Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Сиқомбаева Асемжан атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Ж.А.Абзен "Мемраңконасөр  
(кәсіпорының атасы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күзілкітің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Султаншурат Жүніназ Жиенбекхозог.  
(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 23 жылы түскен  
(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының **10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру**  
біліктіліктің **3W10130302 - Аспазшы**

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби күзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.  
2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспалтарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анактаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімдерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарашау;

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген кәтептерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемеки төлеуі мүмкін.  
15. Өтемеки төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуге мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚҚ

(білім беру ұйымын атап)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Акторе Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениниң мекемелерде

болған

жағдайда



### Білім алушы:

Пахибаева Закира

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

04.10.1987 ж 871007400852

(Туган күні, ЖСН; қуалік №, қашан және кіммен берілді)

Мубар ауғаш Жандосов

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

Моссе

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; қуалік №, қашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Рұхсанғұлова А.М.

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор Ренж

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениниң мекемелерде -  
болған жағдайда)



Сихымбаева А.М.

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрүгінан  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрүгінан  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 080340014689 \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы "01" 09  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
\_\_\_\_\_ №18 колледж \_\_\_\_\_ негізінде әрекет етуші атынан,  
(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Актөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Сиқибаева Асигазам атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Ж.К. Абдай шеріаханасов  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Мансибаева Закира Чуршаканбетовна  
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
үшінші жақтан, бірге "Тараңтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 2023 жылы түскен**

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру  
біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) күрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер көрінісінде, зертханалық базасында, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орныдауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту ушін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орнадаган жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушынын мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектін кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсілтік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктик реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру үйімін атаяу)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала көлін корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру үйімінің басшысы  
Ақтөре Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты  
(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер, ушін).

(жеке мемлекеттік мекемелерде -

болған жағдайда)

жағдайда)



Білім алушы:

Сихымбаева А.М. Жаңайр

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

26.11.2001 р. 0111266 00401

(Туган күні, ЖСН; күэлік №, кашан және кіммен берілді)

Муссанхан ау落到实处

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

Жениш

(коло)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күэлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(коло)

Кәсіпорын (ұйым):

Сихымбаева А.М.

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мемлекеттік мекемелерде -  
болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы  
080340014689  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

20 23 жылғы "01" 09

негізінде әрекет етуші атынан,

№18 колледж

(білім беру үйымның атаяу)

бұдан ері "білім беру үйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,  
Ж.Актөре \_\_\_\_\_

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сахомбаева Асользат

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын Жиек Абзак "шемирланасол  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке телқүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Тамактандыруды Жұдір

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
үйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 20 23 жылы түскен**

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамактандыруды үйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазши

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айттып және ауру немесе жазатайым окига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге катысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісі.
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануга мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қараяу.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қараяуға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. **Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адад және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан етуді үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрүғымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтүін үйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан етуді барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрүғымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан ері – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуге мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<b>Білім беру ұйымы:</b>  «№18 Колледж » МКҚК (білім беру ұйымының атауы) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов көшесі № 8үй (заңды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Білім беру ұйымының басшысы Актере Ж.Ж (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мәншік мекемелерде - болған жағдайда)	<b>Білім алушы:</b>  Шапесій Жарқоңай (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) 24.09.2000 ж. 000924600588 (Тұған күні, ЖСН; күәлік №, қашан және кіммен берілді)  Шубар ауыш (Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  (колы) Заңды өкілі (ата-анасы)  (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  (Тұған күні, ЖСН; күәлік №, қашан және кіммен берілді)  (Тұргылықты мекен-жай, телефон)  (колы)	<b>Кәсіпорын (ұйым):</b>  Сихымбаева А.М (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Басшы Директор (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)  Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мәншік мекемелерде - болған жағдайда)  Сихымбаева А.М РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРЕДПРИЯТИЕ *КАЗАКСТАН* РИА НОВОСТИ СІХЫМБАЕВА А.М МЕМЛЕКЕТТЕКІ МЕКЕМЕЛЕРДІҢ БАСШЫСЫ
--	---	--

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- косымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- косымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы "01" 09  
(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_ негізінде әрекет етуші атынан,  
(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)  
Сихомбаева Асемжат атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК №301 "Шейранханасол  
(кәсіпорынның атаяу)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)  
Толеев Жарғынай Даусембеков  
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2023 жылы түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру**

**біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы**

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алуши:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алуши:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатан сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практикадан өту ушін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыппарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен коргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз өту;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді карастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметтің реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтуін үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтуін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік түндаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жогары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемеки төлеуі мүмкін.

15. Өтемеки төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындаған үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстагы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен уш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

#### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атасы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8/ү

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінін атасы (бар болған жағдайда))

(бар болған жағдайда), колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениңкі мекемелерде -

болжан жағдайда)

болжан жағдайда)



#### Білім алушы:

Шүрсоңтақ Ахметжан

(Тегі, аты, экесінін атасы (бар болған жағдайда))

23.09.2005 ж. 050923601966

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Хазінчұрм ауданы

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

Ахметжан

(колы)

Заңды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінін атасы (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

#### Кәсіпорын (ұйым):

Сіхымбаева А.М.

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін атасы (бар болған жағдайда), колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениңкі мекемелерде -

болжан жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(күрьылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(күрьылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сихомбаева Асизат

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК „Ақыл мемраңханаса  
(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күэліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы "—" \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Турсунжан Аманжан Омарханұзов

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

үшінші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылы түскен \_\_\_\_\_  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру**

біліктіліктің **3W10130302 - Аспазды**

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) күрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орынданған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын өзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы күймен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауда үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануга мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруаға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
  - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
  - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

### 9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей ездері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымын атаяу)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Акторе Ж.Ж

(Тегі, аты, әкесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)



### Білім алушы:

Сихымбаева А.М. өмір

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

04.09.91 № 910904402770

(Туган күні, ЖСН; қуәлік №, қашан және кіммен берілді)

Шубар ауызы

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

872-530-43-283

(колы)

Занды өкілі (ата-анаы)

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; қуәлік №, қашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

872-530-43-283

### Кәсіпорын (ұйым):

Сихымбаева А.М.

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишік мекемелерде -

болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
іштегендім энж маңыздырылған № 611 бүйрігінде  
негізінде қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінде  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атауы)

бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Сихомбаева Асигзат*

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *Ж.А., Абдан "мендиңханасти*  
(кәсіпорының атауы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күзілкітің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Сихомбаева Динара Оржектозбек*

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 23 жылғы түскен

(мамандықтын коды және атауы)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушының тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.



- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарастыру;
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бакылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік кызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға катысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
    - 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
    - 2) Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
      - 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
      - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
      - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеу және келісу;
      - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілірін тағайындау;
      - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
      - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бакылау;
      - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
      - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
      - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
      - 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандагы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандагы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атаптап қагидада сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етүші атынан,

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етүші

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сихомбаева Асул зат

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК „Азат“ мемлекетхана союз  
(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Урилбоева Марифа Еркиновна

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тіzlімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2023 жылғы түсken

(мамандыктын коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жагдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

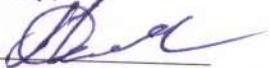
**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.



- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарау.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга катысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтудін білім беру алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен екілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізуға және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу үшін барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандагы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандагы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.
15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.
7. Еңбекті қорғау
16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.
8. Тараптардың жауапкершілігі
19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.
9. Дауларды шешудің тәртібі
20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.
10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<p><b>Білім беру ұйымы:</b></p> <p><u>«№18 Колледж » МККК</u> (білім беру ұйымның атауы) <u>Ордабасы ауданы, Шубар ауылы</u> <u>Жандосов көшесі № 8үй</u> (занды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Білім беру ұйымының басшысы Ақтөре Ж.Ж. (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мер (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіт мекемелерде - болған жағдайда)</p> 	<p><b>Білім алушы:</b></p> <p><u>Шамшигенова Марина</u> (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)) <u>01.07.1992 87070103270</u> (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)</p> <p><u>Шубар ауыл</u> (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)</p> <p><u>Марина</u> (коло)</p> <p>Занды өкілі (ата-ана)</p> <p>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))</p> <p>(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)</p> <p>(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)</p> <p>(коло)</p>	<p><b>Кәсіпорын (ұйым):</b></p> <p><u>Сокымбасова А.М.</u> (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Басшы Директор  (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)</p> <p>Мер (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке мешіт мекемелерде - болған жағдайда)</p> 
--	---	---

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрекшілдегі № 611 бүйрекшілдегі  
негізіндегі қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 кантардағы  
№ 93 бүйрекшілдегі  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы "01 09"  
080340014689 негізінде әрекет етүші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атауы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етүші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Секембекова Асемжан атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК „Абзат“ мемлекеттік  
(кәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Шамшиловова Малика Нурлановна

(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

үшінші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 кантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 кантардағы № 50 бүйрекшілдегі (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылғы түскен

(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) күрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айттып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіз ету;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дұальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаралу.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
  13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтуінде үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
  - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілірін тағайындау;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың үйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
  - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуді мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

#### Білім беру ұйымы:

№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіл байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Абай

(Тегі, аты-жөннөсінің аты)

(бар болған жағдайда, колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),

жеке меншік мекемелерде

үшін).

Жеке меншік мекемелерде -

болжан

жағдайда)

(болжан жағдайда)

#### Білім алушы:

Абдурахим Арайшан

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

29.06.2006ж. 060629602145

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді)

Шубарсұң аюл мекені: 27 арас

(Тұрғызыты мекен-жайы, телефон)

Абай

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

Абдурахим Әбзәл Сейтхан

(Тегі, аты өкесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді)

Шубарсұң аюл мекені 27-е

(Тұрғызыты мекен-жай, телефон)

Сей

(колы)

#### Кәсіпорын (ұйым):

Сатыбалдиев А.Б.

(кала кодын көрсетіл байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігіна  
5-косымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігіна  
5-косымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 080340014689 20<sup>23</sup> жылғы "01" 09  
негізінде әрекет етүші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атауы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етүші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

*Самабаев Азам Бейсенбекұлы*

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *ЖК. "Джетерек" салттанат сарайы*

(кәсіпорынның атауы)

Жеке төлқұжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " ,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Абдураим Арайтана Рейтханғозов*

(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))  
үшінші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20<sup>23</sup> жылды түскен

(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 10130300 - Тамактандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқыктары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқыктары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың етудін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрекімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың етудін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың етудін барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрекімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандагы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандагы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеу мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

### 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

### 9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен уш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<b>Білім беру үйімі:</b>  «№18 Колледж» МККК (білім беру үйімінің атауы) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов көшесі № 8үй (занды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Білім беру үйімінің басшысы Актере Ж.Ж. (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)	<b>Білім алушы:</b>  Амангельды Амангельды (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)) 06.09.1990 000906101910 (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) Шубар шеб мекеме (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (колы) Занды өкілі (ата-анасы)  (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))  (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (колы)	<b>Кәсіпорын (ұйым):</b>  Сатыбалдиев А.Б. (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Басшы Директор (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)  Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)  САТЫБАЛДИЕВ АБЗАЛ БЕЙСЕНБАЕВИЧ
--	--	---

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 25 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйымның атавы)

бұдан әрі "білім беру үйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Ақтөре

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері).

Самықсалын Нұрлан Бексембекович атынан,  
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын МК "Бағыттерек" салынат жағдай  
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктін ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Нұрлан Бексембеков Орнекиу Мұнайжанархан

(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

үшінші жақтан, бірге "Тараңтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
үйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 20<sup>23</sup> жылы түскен**

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды үйимдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазши

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) күрьымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты карауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаган жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұқсамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйимын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қарастыру.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауды, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптациялық талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келисү;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және Гылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекітуді қагидастына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қагидага сәйкес, өндірістегі (үйимдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
<p>«№18 Колледж » МККК (білім беру ұйымының атауы) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов көшесі № 8үй (занды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Білім беру ұйымының басшысы Актере Ж.Ж (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерден болған жағдайда)</p> 	<p>Асан Жазира (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) <u>04.09.1999 ж. 990904400401</u> (Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді) Шубар, енді мекені (Тұрғылышты мекен-жайы, телефон) <u>7000</u> (колы)</p> <p>Занды өкілі (ата-анасы) Фахаев Вадим (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) <u>05.07.1966 ж. 660705301455</u> (Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді) (Тұрғылышты мекен-жай, телефон) <u>8667</u> (колы)</p>	<p>Сембекеев А.Б. (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Басшы Директор (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)</p> <p>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)</p>  <p>САТЫБАЛДИЕВ АБЗАЛ БЕЙСЕНБАЕВИЧ</p>

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы  
080340014689  
(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

20 23 жылғы "01" 09  
негізінде әрекет етүші атынан,

№18 колледж  
(білім беру ұйымның атавы)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,

Ж.Актөре  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етүші

(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)  
Самолбаев Абзан Бекенсаевич атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын МЖ „Рынгерек салтанат саралық  
(кәсіпорынның атавы)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Асан Мозира Багдатова  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 23 жылы түскен  
(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 10130300 - Тамактандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жузеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрендегі №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орныдауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту туралы қәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімдерді бекіту – өндірістік оқыту туралы және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістік (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шеңберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқыту туралы жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту туралы және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық okiғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекettік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карау.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асуру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшиліктерді женуге көмек көрсете;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауда қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрекімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсете;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым окиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрекімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қагидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асуру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуді мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МКҚК  
(білім беру ұйымының атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй  
(занды мекен-жайы)  
872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Білім беру ұйымының басшысы  
Актөре Ж.Ж. Маметалиев  
(Тегі, аты, экесінін аты  
(бар болған жағдайда, колы)  
Мөр мемлекеттік мекемелер үшін)  
(жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)



### Білім алушы:

Насанова Жазира  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)  
17.09.1988 ж. 880717402437

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, қашан және кіммен берілді)

Шубар ауыл Береке көш  
(Тұрғылдықты мекен-жайы, телефон)

Мамыр  
(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

Асанов Маметали  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)

1969.07.09 ж. 690709304045

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, қашан және кіммен берілді)

Шубар ауыл Береке көш  
(Тұрғылдықты мекен-жайы, телефон)

Мамыр  
(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Сатыбалдиев А.Б.  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда),  
колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 кантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келесім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,  
(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж (білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_ бір жағынан,

Ж.Актөре (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Самғалдиев Абзам Бейсенбекович атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖКР Бектерек салтанат саралық  
(кәсіпорынның атаяу)  
Жеке төлқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы көмелетке толмаған жағдайда)

Асанова Жанар Маметашевна  
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізіліміндегі № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

**2. Окы орны 20 23 жылы түскен**  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру  
біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктін тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканың өту ушін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімдерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу ушін жұмыс орындарын ұсыну;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қару.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауга, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға катысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оқу орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан ету үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын етудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісі;
  - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бүйрігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан етуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
  - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан ету барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оқу орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім аттышы белгіліңін бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаржат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
<p>«№18 Колледж » МКҚК (білім беру ұйымын атаяу) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов көшесі № 8үй (заңды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі) Білім беру ұйымының басшысы Актере Ж.Ж. (Тегі, аты, ақесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мер (мемлекеттік мекемелер үшін) (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</p> 	<p>Аханова Галие (Тегі, аты, ақесінің аты (бар болған жағдайда) <u>14.05.1987 ж. 870514401930</u> (Туган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді) Шубар ауд. мекеме (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон) <u>872-530-43-283</u> (колы)</p> <p>Занды Әкіл (ата-анасы) Аханов Могулбай (Тегі, аты, ақесінің аты (бар болған жағдайда) <u>1960.07.15. 60072530</u> (Туган күні, ЖСН; куәлік №, кашан және кіммен берілді) Байдібек ауданы (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон) <u>872-530-43-283</u> (колы)</p>	<p>Сатыбалдиев А.Б. (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі) Басшы Директор (Тегі, аты, ақесінің аты (бар болған жағдайда), колы)</p> <p>Мер (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)</p> 

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінан  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінан  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы  
080340014689 \_\_\_\_\_ 20 23 жылғы "01" 09  
(күрілтайши құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_

Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_ бір жағынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрілтайши құжаттардың реквизиттері)  
Сатабаев Ахмет Генесбаевич атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Мұжітепек салтанат сарғай  
(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Аханова Гания Магомбетаевна  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылы түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының **10130300 - Тамактандыруды ұйымдастыру**  
**біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы**  
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жузеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және өндірістік қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және өндірістік қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бүзганды бойынша барлық қоғағалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйзбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездемеде беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметтің реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адад және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құбылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикандан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бүйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикандан өтуін ұйымдастыру және мезрімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдіstemелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым қоғағаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикандан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандығы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандығы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталаған қагидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жаупкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындалғаны немесе тиісінше орындалғаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымын атаяу)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымын басылды

Ақтөре Ж. Ж.

(Тегі, аты, әкесінің аты

(бар болған жағдайда), қолы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишкік мекемелерде

болған

жағдайда)



Білім алушы:

Бекшишозова Акына  
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
14.07.1989 ж. № 890714 402 444  
(Тұған күні, ЖСН; күзілк №, қашан және кіммен берілді)

Шубар ауылғы Рашильбек кызы  
(Тұргылықты мекен-жайы, телефон)  
Бейсенбаева  
(қолы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

(Тұған күні, ЖСН; күзілк №, қашан және кіммен берілді)

(Тұргылықты мекен-жайы, телефон)

(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):

Сатыбалдиев А.Б.

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басы

Директор

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда),  
колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке менишкік мекемелерде -  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінан  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 кантардағы  
№ 93 бүйрігінан  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атавы)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,

Ж.Ақтөре  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Саломбайдиев Абзам Бейсенбаев атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖҰРЫСТАРХЕК "САЛМАСАТ" СЕРАЙ,  
(кәсіпорының атавы)

Жеке төлқүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кемелетке толмаган жағдайда)

Рекишиев Акыра Бастургановна  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 кантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 кантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 2023 жылы түскен**

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының **10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру**

**біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы**

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзілкіт (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қафидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканың өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканың өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жагдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағындағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстын оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісіу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз өту;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзған бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануга мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарау.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
    - 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғызына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
    - 2) Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
      - 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
      - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
      - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісү;
      - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
      - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
      - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
      - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуғе әдістемелік көмек көрсету;
      - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
      - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

#### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов қошесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж.

(Тегі, аты, әкесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер

жадын)

Әкесе меншік мекемелерде -

болған

жағдайда)



#### Білім алушы:

Бекұлақ Әбделхан  
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

26.02.2004 ж. 040226500366

(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауылы

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

872

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

872 (колы)

#### Кәсіпорын (ұйым):

Сатыбалдиев А.Б.

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атавы)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,

Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа әкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Рамбайдиев Азам Бейсенбекович атынан,  
(басшының немесе басқа әкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК "Байтерек" салттанасы сарғай  
(кәсіпорының атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Бекчілов Бейбарағас  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2023 жылды түскен  
(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарастыруға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорын туралы құпия акппаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айттып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акппарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынаңай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен көрғалатын ақппаратты қоспағанда, арнағы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқлауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқылар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

#### 11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауды әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап өту;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

#### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

##### 12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптацияның талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту етудін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқыту етудін білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқыту етудін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқыту етудін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың үйімдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқыларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту етудін білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

#### 6. Өтемакы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаккандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

#### Білім беру ұйымы:

№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Актере Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты

(бар болған жағдайда, колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)



#### Білім алушы:

Бирманова Камила

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)  
05.09.1998 № 980905401285

(Тұган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Мұхар ауыл Қазақстан

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

Бүнү

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)

(Тұган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

(колы)

#### Кәсіпорын (ұйым):

Сатыбалдиев А.Б.

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басшы

Директор



(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)

  
САТЫБАЛДИЕВ  
АБЗАЛ  
БЕЙСЕНБАЕВИЧ

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы  
080340014689

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

бұдан ері "білім беру үйымы" деп аталатын

20 23 жылғы "01 09"  
негізінде әрекет етуші атынан,

бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Саломбайдиев Нұзан Бейсенбаевич атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын ЖКХ ғылыми салынамат саралық  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы "—" \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Бурленова Камила Пулматқизи

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
үйимдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2023 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды үйимдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку заңдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 кантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестердің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз өту;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуы жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпсіз ынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық қоғалалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуда өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген кателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.

#### 5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

##### 12. Оку орны:

- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымга) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаккандагы нормативтік каржыландыру қағидаларын (бұдан ері – жан басына шаккандагы каржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны каржыландырган жағдайда аталған қағидада сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

#### 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

## **6. Өтемақы төлемдерін толеу**

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## **7. Еңбекті қорғау**

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаржат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

## **8. Тараптардың жауапкершілігі**

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағанда немесе тиісінше орындағанда үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## **9. Дауларды шешудің тәртібі**

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### **Білім беру ұйымы:**

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымын атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ақтөре Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін)

(жеке мемлекеттік мекемелерде - болған жағдайда)



### **Білім алушы:**

Дауренбек Болжан

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

15.01.97 № 970115400825

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Мубар Даурен

(Тұрғызыты мекен-жайы, телефон)

Роен

(колы)

Заңды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғызыты мекен-жайы, телефон)

(колы)

### **Кәсіпорын (ұйым):**

Сатыбалдиев А.Б.

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мемлекеттік мекемелерде -  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінан  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінан  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_

20 23 жылғы "01" 09  
негізінде әрекет етуші атынан,

(білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,  
Ж.Актөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші \_\_\_\_\_

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
Саломбайдиев Абзаге Рейсембекович атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК „Ежігереке салтанат сарайы“  
(кәсіпорынның атаяу)  
Жеке төлкүжаттын/туу туралы куәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы көмелетке толмаған жағдайда)  
Дауренбек Балжан Қайратқожоғ  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылы түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру  
біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен ресімделеді.

### 3. Білім алушының құқыктары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқыктары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заммен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалыкты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карау.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыга берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс өнгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
    - 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
    13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
      - 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
      - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
      - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
      - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
      - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
      - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
      - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
      - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
      - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсілтік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей ездері қарастырады.

21. Келісез, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК  
(білім беру ұйымның атаяу)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)  
872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)  
Білім беру ұйымның басшысы

Акторе Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты  
(бар болған жағдайда), колы)  
Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін)

Ежеке меншік мекемелерде -  
болжан жағдайда)



### Білім алушы:

Жемістореев Сапаркул  
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

03.09.1990 ж. 900903401049

(Туган күні, ЖСН; күліл №, кашан және кіммен берілді)

Шымкент қаласы  
(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күліл №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

### Кәсіпорын (ұйым):

Сатыбалдиев А.Д  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болжан жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт

Шұбар ауылы \_\_\_\_\_  
080340014689 \_\_\_\_\_  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
№18 колледж \_\_\_\_\_  
(білім беру ұйымның атасы)  
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын \_\_\_\_\_  
бір жағынан,

Ж.Ақтөре \_\_\_\_\_  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші)

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Сембілдік Әбдел Байсенбаев* атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *ЖК „Байтерек“ саломалат сорайы*  
(кәсіпорынның атасы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күзілкітің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы "—" \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Динетореева Сапаркул Токтасибасова*  
(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20~~23~~ жылы түскен \_\_\_\_\_  
(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазши

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жагдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мұлкіне үкіпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және замен қоргалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорының (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаралу.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауда әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бакылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшиліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанды жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.

##### 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудың талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бакылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік қаржыландырыу қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландырыу) бекіті қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырыған жағдайда атапған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

##### 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйым) өтемақы төлеуі мүмкін.  
15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (үйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
17. Кәсіпорын (үйым) оқыту, нұсьқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

<p><b>Білім беру үйимы:</b></p> <p>«№18 Колледж » МКҚК (білім беру үйимының атауы) <u>Ордабасы ауданы, Шубар ауылы</u> <u>Жандосов көшесі № 8үй</u> (занды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Білім беру үйимының басшысы <u>Ақтөре Ж.Ж.</u> (Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болжан жағдайда) </p>	<p><b>Білім алушы:</b> <u>Жабай Нұраіс</u> (Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда) <u>06.04.1998 ж 980406 400795</u> (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) <u>Шубар ауылға</u> (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон) <u>Фаисул</u> (колы) Занды өкілі (ата-анасы) (Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда) (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) (Тұрғылықты мекен-жай, телефон) _____ (колы)</p>	<p><b>Кәсіпорын (үйым):</b> <u>Сатыбалдиев А.Б.</u> (кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Басшы _____ Директор _____ (Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болжан жағдайда) </p>
---	---	--

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж (білім беру ұйымның атаяу)  
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,  
Ж.Актөре (басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)  
*Сатыбалдиев Абдал Бейсенбаевич* атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын *МХ "Бейтерек" салтакет саралық*  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

*Жабай Нұраін Қайратқанғоз*.  
(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))  
үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 23 жылы түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамактандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрекшімен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қанчардағы № 39 бүйрекшімен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін кажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қарастыру;
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (үйиммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (үйимға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік каржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы каржыландыру) бекіту қағидастына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атапған қагидаға сәйкес, өндірістегі (үйімдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы төлемдерін төлеу

## 6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандагы каржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

23. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

24. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

25. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК  
(білім беру ұйымының атауы)  
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй  
(занды мекен-жайы)  
872-530-43-283  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)  
Білім беру ұйымының басшысы  
Актере Ж.Ж.С. № 080340017689  
(Тегі, аты, экесінін аты)  
(бар болған жағдайда), қолы  
Мэр (мемлекеттік мекемелерде үшін)  
(жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)



### Білім алушы:

Магтабек Ертурек  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)  
29.03.2005г. 050329500358  
(Туган күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)  
Малирлан ауочол  
(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  
И.Берік  
(қолы)  
Занды өкілі (ата-анасы)  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда)  
(Туган күні, ЖСН; күзілік №, кашан және кіммен берілді)  
(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)  
(қолы)

### Кәсіпорын (ұйым):

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)  
Басшы  
Директор  
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда),  
колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке меншік мекемелерде -  
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің

2018 жылғы 2 қарашадағы

№ 611 бүйрұғына

5-көсімша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің

2018 жылғы 28 қантардағы

№ 93 бүйрұғына

5-көсімша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 23 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атасы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актөре

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Саломбайқан Абзан Бейсенбайұлы атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын "Бейтерек"

(кәсіпорынның атасы)

Жеке төлқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Мактобек Ертүрек Бауарстанчы

(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрұғымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармагына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 23 жылды түскен

(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктің 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзімдер (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы қунделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестін өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнағы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуálды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген категіліктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
- 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:**
12. Оку орны:
    - 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптацияның тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
    13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
      - 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жұмыс оқытуын етудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен екілімен бірге өзірлеу және келісіу;
      - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
      - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын етудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен екілімен бірге өзірлеу және келісіу;
      - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
      - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
      - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оку жұмыс оқытуын еткізу;
      - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйретудегі оку орнынан көрсету;
      - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
      - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

#### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

#### Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атты)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8/ү

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Актөре Ж.Ж

(Тегі, аты, әкесінің аты

(бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениншік мекемелерде -

болжан

жағдайда)



#### Білім алушы:

Ордабасар Сандужин

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

17.07.2010 т 000414601401

(Туган күні, ЖСН; қуәлік №, кашан және кіммен берілді)

Мубар ауыл

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

Ситим

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

(Туган күні, ЖСН; қуәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұргылыхты мекен-жайы, телефон)

(колы)

#### Кәсіпорын (ұйым):

Сіхымбазаев А.Н.

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мер (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мениншік мекемелерде -  
болжан жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйріғына  
5-көсімша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйріғына  
5- көсімша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 080340014689 20 23 жылғы "01" 09  
негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Ж.Актере

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сихомбаева Асапжан

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын МК „Азат“ мемлекетхана  
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы қамелетке толмаган жағдайда)

Ороибасар Сандуглан Кашгорбеков

(тегі, аты, әкесінің атасы бар болған жағдайда)

үшінші жақтан, бірге "Таралтар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйріғымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқыту туры  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2023 жылды түскен  
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

біліктіліктиң 3W10130302 - Аспазды

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құбылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үкіпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатан сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканың өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құбылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен коргалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды ету сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карау.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
  - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауга, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
  - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оқу орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
  13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан ету үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
  - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканан етуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
  - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканан ету барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жогары жогары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.
6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемекі төлеуі мүмкін.  
 15. Өтемекі төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

### 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.  
 17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуге мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан құшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МКҚК  
(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы  
Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы  
Актере Ж.Ж

(Тегі, аты, экесінің аты  
(бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін)  
(жеке мемшик мекемелерде болған жағдайда)

(жеке мемшик мекемелерде болған жағдайда)



Білім алушы:

Соддахас Бексұитан  
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

09.01.2001 ж 010109500433  
(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауызы  
(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

Бексұитан  
(коло)

Занды өкілі (ата-ана)

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(коло)

Кәсіпорын (ұйым):

Сихымбаева А.М  
(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),  
(жеке мемшик мекемелерде - болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 2 қарашадағы  
№ 611 бүйрігінен  
5- қосымша  
Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бүйрігінен  
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы  
келісім шарт**

Шұбар ауылы 2023 жылғы "01" 09  
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атасы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,  
Ж.Актере

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда)  
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сихомбаева Асемжан атынан,

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда)  
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖК „Абзат“ мемлекеттік ұйымдастыру  
(кәсіпорынның атасы)

Жеке төлкүштік/туу туралы күеліктің ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы " " \_\_\_\_\_,  
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім  
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Сәдуахан Бексұттан Ерланычев

(тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда))

үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен  
кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы  
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016  
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық  
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды  
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының  
тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оқу орны 2023 жылы түскен**

(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының **10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру**

**біліктіліктің 3W10130302 - Аспазшы**

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру  
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен  
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға  
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

**2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында  
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.