

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің екімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеүіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты карауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда. З күн ішінде тиісті медициналық анкеттаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзганы бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытууды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаралу.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытууды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріттестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсныс снгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орын:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеу және келісі;

4) оку орынның тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орын басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орын қаржыландырған жағдайда аталған қагидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтөмакы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтөмакы төлеуі мүмкін.

15. Өтөмакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
«№18 Колледж» МККК (білім беру ұйымының атыны) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов қошесі № 8үй (заңды мекен-жайы) 872-530-43-283	Тұрғын Сыңысхан, М. (Тері, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) <u>07.05.2005 05.05.07.600345</u> (Туган күні, ЖСН; күзілк №, қашан және кіммен берілді) Текірланғачұлы, Балхашанбет №8 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон) <u>80</u> (колы)	Осланов А.Д. (кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс номры) Басшы Директор (Тері, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), колы)
Білім беру ұйымының заңнамасы Еркін мемлекеттік мекемелерде (Тері, аты, әкесінің аты бар болған жағдайда, күні) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін) АКС (әкесінің мекемесінде бар болған жағдайда) жағдайда)	Заңды өкілі (ата-анасы) Серінбек Тажнапар, Б. (Тері, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) <u>28.01.1982г 8207184011.04.</u> (Туган күні, ЖСН; күзілк №, қашан және кіммен берілді) Биғанғын, Б. Тажнек, №8. (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон) <u>Серін.</u> (колы)	Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - бар болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы
080340014689
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

20 21 жылғы "02" 09
негізінде әрекет етүші атынан,

№18 колледж

(білім беру ұйымның атауы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етүші

ИКН 970440004265

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Оспанов Амангелді Фурисекулов.

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Жиңіс Шұбар!

(кәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Аріп Мамынхан. Мусаханұлы.

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

Жеке төлкүжаттын ЖСН 0104044, 2005 жылғы "07, 03" 03 0507500345,
ерген, ушинші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды
ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2021 жылы түскен

(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»

біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және талсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды болімшесінің екімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген ұлғидегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік ұлғидегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 кантардагы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарастыруға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту барысында және аяктаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяктаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту жадібелік жағдайларынан қарастыруға;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайтім оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестерге өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы ұлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту жадібелік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заммен қорғалатын акпаратты коспағанда, арттайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуіді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту жадібелік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
 - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
 - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
 - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
 - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты караула, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыру;
 - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
 - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
 - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
 - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
 - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
 - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және құнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
 - 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
 - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
 - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйимдастыру және мерзімді бақылау;
 - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
 - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаккандығы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда атаптаган қагидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтөмакы төлемдерін толеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтөмакы төлеуі мүмкін.

15. Өтөмакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті корғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуге мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымының атасы)

Орда базасы ауданы, Шубар ауылы
Жандосов көшесі № 8үй



Білім алушы:

Манадаев И. Ә.

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

18.05.2006 06.05.185021-14

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауданы, Шебентекій №2

(Тұрғылдықты мекен-жайы, телефон)

Манадаев

(колы)

Заны өкілі (ата-анасы)

Манадаев Уразханова С

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

Манадаев Чес

(Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

18.05.2006

(Тұрғылдықты мекен-жай, телефон)

Ман

(колы)

Кәсіпорын (ұйым):

Саларбек Абай

(Ауданы Шаруа Қоралдаудың Аудандастырылған міндеттемелердің тұрғындарының міндеттемелерін атап берілген атасы)
Басшы
Директор
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда),
көлік)



Мэр (мемлекеттік міндеттемелер үшін),
(жеке мәншік міндеттемелерде -
боглан жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шыбар ауылы 20 21 жылғы "01" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атавы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің атавы (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абас

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің атавы (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ШК „БАҚЫТ“ (кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттың туу туралы куәліктік ЖСН _____, _____ жылғы " " берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және онын заты өкілімен (білім алушты кәмелетке толмаған жағдайда)

Мамандык Шылес Чукбаевич

(тегі, аты, экесінің атавы (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 2006 жылғы "18.05" 060518 602214, ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құралы) актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының тармагына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 21 жылды түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын меканикаландыру» біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-машинисі» (білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушының істі жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика тарни жүзеге асырамен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білдіріп орындауда мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке не болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бүйіргімен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын турлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардан № 39 бүйрекімен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы құнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық етегін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды мендерген өндірістін (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен коргалатын акпаратты қоспағанда, арнағы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытудағы өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асуру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген көтөліктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу үшін келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атап кагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асуру.

6. Өтемакы толемдерін толеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгілінеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауда міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны ушін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзыту тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МКҚК

(білім беру ұйымын атаяу)

Ордабасы ауданы Шубар ауылы
Жандосов қонысінде жайылған

Ауданы мемлекеттік

Телефон: +7 701 640 283

(код жаңа тараптарға ғана жайылған телефон, жаңа меншік)

Білім беру үйінін мекемесінің
Номенклатурасы

(білім беру үйінін атасы)

(білім беру үйінін жайда), коды

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде -
болған
жағдайда)

Білім алушы:

Ибрағимов А.М.

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

15.10.2005 051015501379.

(Тұған күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

Ибрағимов, Қазібек 81 N 10

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

AP
(коло)

Занды өкілі (ата-анасы)

Көспанова Көнжүл

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

13.08.1976.

(Тұған күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)

760 813 400 985

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

87716264055 (коло) R

Кәсіпорын (ұйым):

Данағиев Абасө

(кала кодын көрсеткінген ауданындағы мемлекеттік мекемелер үшін)
телефон, факс нөмірлері
Басшы
Директор
(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)),
коло)



Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке меншік мекемелерде -
болған жағдайда)

Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5-көсімша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 кантардағы
№ 93 бұйрығына
5-көсімша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы
080340014689
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
№18 колледж
(білім беру ұйымның атауы)

20 21 жылғы "01" 09
негізінде әрекет етуші атынан,

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын
бір жағынан,
Т.Ерімбет
(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
Сапарбек Абай атынан,
(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Мирзаев Бекіт Ә
(кәсіпорынның атауы)
Жеке төлкүжаттың туу туралы күәліктін ЖСН _____, _____ жылғы " " ,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның замандағы өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)
Ибраһимов Аринал мұхамед
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))
Жеке төлкүжаттың ЖСН _____, 2005 жылғы "15.10." 05101550134 ,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 кантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды
ұйымдастыру кагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тарматына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 21 жылы түскен
(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктін 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиесті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орынмен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күзілкіті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Ресстрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарастыруға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын катаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарастыруға;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістік (ұйымның) білікті маманы;

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, ариайы қиіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушынын мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (үйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануга мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиесті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (үйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстапы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиесті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (үйимға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісіу;

4) оку орнының тиесті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрүғымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадагы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандагы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандагы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидага сәйкес, өндірістегі (үйімдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикандағы барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде мешікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағанда немесе тиісінше орындағанда үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстагы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов қоғасы № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(ката кодын корсеттіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ерімбет Т.Б.

(Тегі, аты, фамилия)

(бар болған жағдайда, көбінесе)

Мер (мемлекеттік мекемелердегі үшін)

(жеке мениндиң мекемелерде бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

бар)

жеке мениндиң мекемелерде

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт**

Шұбар ауылы _____
080340014689 _____ 20 21 жылғы "01" 09
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
№18 колледж _____
(білім беру үйимның атаяу)
бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын _____ бір жағынан,

Т.Ерімбет _____
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

Мин. 970440004269 _____
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
Семенов Аманжол Аманжолұлы атынан,
(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын МКС "Мұдаб"
(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттың/туу туралы күзілкітің ЖСН 0343588, 2005 жылғы "04" 11
051104501981 берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Аубакиев Есболат Абдомекенұлы
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))
Жеке төлкүжаттың ЖСН 0343588, 2005 жылғы "04" 11 " 051104501981 ",
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды
үйимдастыру кагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының
тармағына сәйкес жасалды.

**2. Оку орны 20 21 жылы түскен
(мамандықтың коды және атаяу)**

Мамандығының **07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»**
біліктіліктің **3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-**
машинисі»
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік берестін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына закым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Ресстрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын акпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті коргау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануга жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйімдін хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа күжаттарды пайдалануга мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуда өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға етемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тулектің кандидатурасын қарастыру.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауда әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген көтепханалардың анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты қарастыру, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты калыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауда қарастыру; туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйімдің құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйімдің жарғысына, білім беру үйімдің ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйімдің қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту үшін білім алушының кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқыту үйімдестерінде және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдестерінде және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынга білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту үйінде білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазакстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазакстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда атаптап қағидаға сәйкес, өндірістегі (үйімдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша етемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтөмакы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орынлаған кезде, кәсіпорны (үйін) отемекші тәсемелі

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйымның) үй-ғаруны бойынша белгіленеді

7. Енбекті көрғау

16. Кәсіпорын (үйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасын етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқытуның қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті көрғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті корғау жөніндегі талаптарды орындаудың мүмкіншіліктері

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптартға осы Келісімде қастырылған міндеттемелерді орындаамаганы немесе тиісінше орындаамаганы үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларыңыз сайниса шешілті.

9. Дауларды шешүлін тартібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей салдарі карастырылады.

21. Келіссөз, өзарға тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазакстан Республикасының коддастырылған заңнамасына сойкес шешілді.

19. Шарттың арекет ету мерзімі талаптарын сағартылады.

22. Осы Шарттың ережелері тарараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан ербір тарзда борілсе.

24. Тараптардын занда мекемчайдарынан баштап:

<p>Білім беру үйімі:</p> <p>№18 Колледж » МККК Білім беру үйімінің атапу)</p> <p>Орда базасы ауданы, Шубар ауылы</p> <p>Жандосов Есілесін № 8үй</p> <p></p> <p>(Код жағдайлардағы мекемелер талдауда телефон) 094644283</p> <p>Білім беру үйінің басшысы Дімбет Тұрғымбетов Аты, фамилия, ішінде (бір болған жағдайда), көлі) Мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)</p>	<p>Білім алушы:</p> <p>Көзіндер О.Ж. (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) 05 07 2006 060705501946 (Тұган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) берген аучыны. (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон) </p> <p>(колы)</p> <p>Занды Әкілі (ата-анасы) Жандақхов Рұдағ берген - (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) Киңіндерович (Тұган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) 04.05.1947. ЖСН 740504301450 (Тұрғылықты мекен-жай, телефон) шубарсұл ай шыб (колы) шабусырағ </p>	<p>Кәсіпорын (үйім):</p> <p>Сапар (кала кодындағы мемлекеттік мекемелер үшін), телефон, факс, адрес Басшы Директор (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), көлі)</p> <p>Дархан </p> <p>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бүйрүгінің
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бүйрүгінің
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуалдық оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы 20 _____ жылғы " " негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абасі

атынан,

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын "Нұр қалып" (кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН _____ жылғы " " берген, булан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда),

Чындыр Орынбасар Құдайбергенұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 0471600.2006 жылғы "05.07" 060405501946, ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуалдық оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуалдық оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуалдық оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуалдық оқыту ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2021 жылы түсken

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»

біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы ондірісінің тракторист-

машинасі»

(білім беру багдарламасының атаяу)

білім беру багдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру багдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етседі.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке не болу үшін білім беру багдарламасының меншереді.

2. Дуалдық оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуалдық оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданысталғы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) курылымының бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және ендекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралларды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мәсетеңде компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантарданы № 39 бұрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтың актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқышты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының таланттарын қатаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestatтауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжадарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басынышың етегін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және зацмен көрғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыга жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және ендекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсете;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауда қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оқу орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адақ және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.
13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және көлісү;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсете;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік каржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы каржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны каржыландыран жағдайда аталған қагидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір

функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде мешікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қоргау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағанда немесе тиісінше орындағанда үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуга мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
<p>«№18 Колледж » МККК (білім беру ұйымының атауы) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов Еркебек Тобай  (білім беру ұйымының ауданының административтік органдының тегінен жағдайда) Білім беру ұйымының қасшы міністерінің Еркебек Тобай (Тегінен жағдайда) (білім беру ұйымының ауданының административтік органдының Мөр (мемлекеттік мекемелердің), (жеке мешікті мекемелерде - білім беру ұйымының ауданының административтік органдының тегінен жағдайда)</p>	<p>Маханбетов Е.Б (Тегі, аты, екесінін аты (бар болған жағдайда) <u>13072006 060713500684</u> (Тұган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)</p> <p>Нұсанай ауданы Т. Надеков № (Тұрғылышты мекен-жайы, телефон) <u>961019701990</u> (көлі)</p> <p>Занұды өкілі (ата-анасы) Манжумова Нажижа Айнурда (Тегі, аты, екесінін аты (бар болған жағдайда) <u>961019701990</u> (Тұган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді)</p> <p>Нұсанай Надеков № (Тұрғылышты мекен-жайы, телефон) <u>87780719828</u> (көлі) <u>Надеков</u></p>	<p>Сапархек Абасі (кала кодын көрсеткішінде телефон, факс, интернеттегі атты Басшы Директор  (Тегі, аты, екесінін аты (білім беру ұйымының административтік органдының тегінен жағдайда) Мөр (мемлекеттік мекемелердің), (жеке мешікті мекемелерде - білім беру ұйымының ауданының административтік органдының тегінен жағдайда)</p>

Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылды 2 нараңдағы
№ 611 бұйрығына
5-косымша
Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылды 28 кантардағы
№ 93 бұйрығына
5-косымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "02" 09
080340014689 негізінде әрекет етүші атынан,

(күрүлтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру үйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етүші

(күрүлтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абас

атынан.

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын "МК и БАКИТ"
(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттын турали күәліктін ЖСН _____ жылғы _____
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және онын заңда оқілінен (білім
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Даханбеков Еркеки Бижаханулы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН _____, 2006 жылғы "13.07" 06043500684,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 кантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды
үйимдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының
тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 21 жылғы түскен
(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы ондірісінің тракторист-
машинисі»
(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны тиесті жұмыс жадайлары бар білім беру
бағдарламасының бейніне сәйкес ондірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
кamtamasыз етеді.

4. Білім алушы ондірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке не болу үшін білім беру бағдарламаларын менигереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы қупия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуға, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы,

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, қупия және занмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыга жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарау.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауга, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орын:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтедін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орынның тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бүйрігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтедін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтедін барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жогары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру кағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидастыруна сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) үйгіруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орында процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келісөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң құшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№18 Колледж» МКҚК

(білім беру үйімінің атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов қызысі № 8үй

(тәуіл мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала/қоғын корсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру үйімінің басшысы

Ерімбет Т. 8 ~

(Тегі, аты, ажырылған аты)

(бір соғытап жағдайда - көлік)

Мемлекеттік мемлекеттік мемелер

Мемлекеттік мемелер

Мемлекеттік мемелерде

бөлшекте

жағдайда)



Білім алушы:

Сагинчиков Б. А.

(Тегі, аты, ажырылған жағдайда)

09.04.2005 050409500977

(Тұған күні, ЖСН; қуәлік №, қашан және кіммен берілді)

Тәрілген даулар. Катынчукан Н.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

810610403076

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

Серикбаяева Жанар

(Тегі, аты, ажырылған жағдайда)

810610403076

(Тұған күні, ЖСН; қуәлік №, қашан және кіммен берілді)

Кадынжан Н.

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

(колы) СӘ

Кәсіпорын (ұйым):

Оспомов А. Р.

(қала кодын корсетіп байданыс

телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, ажырылған жағдайда, көлік)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менилік мекемелерде -

болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шубар ауылы
080340014689
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
№18 колледж
(білім беру ұйымның атаяу)
бұдан ері "білім беру ұйымы" деп аталатын
бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

ШИ 970440004285

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Основаев Николај Дүрнекесович атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан ері "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Мис. и Шубар
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____
берген, бұдан ері "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Толкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН 0031803, 100 жылғы " 09.04" 050409500977,

ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жаргысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2021 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисті»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, сәбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сактауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анектаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімдерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникисы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардарты;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы толемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиесті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қарау.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орты:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиесті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу; білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиесті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өткізу; білім алушының болып табылатын еңбек тәртібін және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практика арасынан үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өткізу білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидағына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтөмакы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтөмакы төлеуі мүмкін.

15. Өтөмакы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен камтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакқандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен камтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті корғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан ербір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов қошесі № 8/1

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру үйінін басшысы

Ерімбетов Геннеті Дамырханов Балжан

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

(бар болған жағдайда, коды)

Мемлекеттік мекемелер

ҰЧИНДЕ

(жеке мениншік мекемелерде

болған

жағдайда)



Білім алушы:

Сапарали Сайрат Құрманғұлы

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

14.04.2006 06041450-1082

(Тұган күні, ЖСН; күзілкі №, кашан және кіммен берілді)

Бадақ ауыльы Толисев Нұр

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

БА

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

Аникеева Назгуль

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

8203 84 8203 84 4015 92

(Тұган күні, ЖСН; күзілкі №, кашан және кіммен берілді)

Бадақ 4 Әмант

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

9771 828 7655 (колы)

А.Б

Кәеіпорын (ұйым):

Сапарали Сайрат Құрманғұлы

(кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)



Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке мениншік мекемелерде -

болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы шарт

Шұбар ауылы 20 24 жылғы "02" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру үйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

ИИН. 970440004265

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Оспанов Амангелді Рұрыспекучи атынан,

(басшының немесе басқа өкілдегі тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын ЖШС «Шұбар»
(кәсіпорынның атаяу)

Жеке

төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Сапаралық Саят. Құрманчұлы.

(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 0458093, 2006 жылғы "14. 04" 060414501092,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды үйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйымның) жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 24 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»

біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-

машинисі»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және өңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеүіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын өңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның карауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаган жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оку орнынга себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анкетаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз өту;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және өңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны өңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға етемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты карауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікten таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнынан тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша етемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

23. Осы шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов қәшесі № 8 үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(қала қолын корсетіп байланыс телефон, факс немірі)

Білім беру үйнінші басшысы

Ерімбек Амангельдық

(Тегі, аты, екесінін аты (бар болған жағдайда), юзуды)

(бар болған жағдайда, юзуды)

Міндетмелі көттік мекемелер

үшін:

Міндетмелі көттік

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы
080340014689
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

20~~21~~ жылғы "01" 09
негізінде әрекет етуші атынан,

№18 колледж
(білім беру ұйымның атавы)
бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын

бір жағынан,

Т.Ерімбет
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

ИИН. 970440004265

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Оспанов Амангельді Дүркүспекұлы, атынан,
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Ж.Ш.С., Шубар
(кәсіпорының атавы)

Жеке төлкүжаттың туу туралы қуәліктің ЖСН _____, жылғы "___"
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Серікбай Тоболар Елжасатұла

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 4965486, 2006 жылғы "03.04" 060403500292,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқыту
ұйымдастыру кагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20~~21~~ жылы түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктілікten 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру багдарламасының атавы)

білім беру багдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
багдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальлы оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуга оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практикадан өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құлия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет корсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз өту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заммен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз сту;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз өту және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін кәжетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты калыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметтепен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрүгімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін үйімдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың үйімдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) кәжеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік каржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы каржыландыру) бекіту қагидастына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір

функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу қөлемі кәсіпорының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қоргау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қоргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қоргау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жаупкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

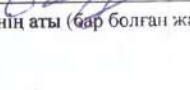
21. Келісөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулғы мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
«№18 Колледж » МКҚК (білім беру ұйымының атты) Ордабасы ауданы, Шубар ауылы Жандосов қошесі № 8үй (заңды мекен-жайы) 872-530-43-283 (кала колын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)	Тұрғанберек Даулет Қ. (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) <u>19.05.2006 060519801075</u> . (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) Шубар ауылы Абасі № 21 (Тұрғылышты мекен-жайы, телефон) Даулет (колы) Занды өкілі (ата-анасы) Черінбеков Қ.Ж. (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда) <u>12.02.1982 820212301834</u> . (Туган күні, ЖСН; күәлік №, кашан және кіммен берілді) Ж.Р. ШВД. Шубар ауыла Абасі № 21 (Тұрғылышты мекен-жайы, телефон) 872-5093-72 763 (колы)	Оспанов д. Р. (кала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Басшы Директор (Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы) Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)
		
		

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы _____
080340014689 _____ 20 21 жылғы "02" 09
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
№18 колледж _____ негізінде әрекет етуші атынан,
(білім беру үйимның атавы)
бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын _____ бір жағынан,

T.Ерімбет _____
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

НИИ 970 440004265
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
Основой Акционер Организация атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын Республиканский
(кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
алушының кемелетке толмаган жағдайда)

Мұнайек Дүзістеги Мұнайбек.
(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 0468617, 2016 жылғы "19, 05" 060519501975,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды
үйимдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 21 жылы түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатың басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуга оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анектаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет корсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қоргалатын ақпаратты коспағанда, арналы қиіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) қүнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқыгаларап туралы білім беру үйимын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектік кандидатурасын қарau.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
 - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
 - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
 - 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
 - 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарauға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыру;
 - 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
 - 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
 - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
 - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оқу орын:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
 13. Оқу орын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жоспарын талап ету үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
 - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
 - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
 - 4) оку орынның тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орын басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
 - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
 - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқу жоспарын талап ету;
 - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
 - 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 9) жазатайым оқыгаларап, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жоспарын талап ету барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркеլген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандағы нормативтік каржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы каржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орын қаржыландырған жағдайда аталған қағидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарга осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келісіз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Ерімбет

(Тегі, аты, жағдайдағы көзі)

(бір болған жағдайдағы көзі)

Мағариф мемлекеттік мекемелер

МНН

Ерекшеленілген мекемелердің

бонданы

жағдайда



Білім алушы:

Нұржанов Миранбек, Э
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

08.11.2004.04ЧН0850-1602
(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

Шубар ауданы №
(Тұрғылдықты мекен-жайы, телефон)

104
(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

Юлдашева Гульнара
(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

7009184 02242
(Туган күні, ЖСН; күзілк №, кашан және кіммен берілді)

1476 330 4647 745084
(Тұрғылдықты мекен-жай, телефон)

104
(колы)

Кәсіпорын (ұйым):

Сұлтанова Амангельды

(кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), көзі)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде -

болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы _____
080340014689 _____ 20 21 жылғы "02" 03
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
№18 колледж _____ негізінде әрекет етуші атынан,
(білім беру үйымның атауы)
бұдан әрі "білім беру үйымы" деп аталатын _____ бір жағынан,

Т.Ерімбет _____
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

ИСН. 370440004265

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
Оспанов Амангельді Фураспекұлов _____ атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйым)" деп аталатын М.С., Шұбар _____
(кәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүжаттың/туу туралы күәліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Нұрдашев Маратбек Егілбекович
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
Жеке төлкүжаттың ЖСН 049371522 2009 жылғы "08, 11" 049108509602,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды
үйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 21 жылы түскен

(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктиң 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік берестің кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің екімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуга оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үкіпты қарауга;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сактауға және орындауда;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;
- 5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үймыны хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануга мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген категілерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орын:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптацияның тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту мен міндеттерін орындауды талап ету;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісіу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытуышылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқыту мен міндеттерін орындауды талап ету;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқыту мен міндеттерін орындауды талап ету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазтайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту мен міндеттерін орындауды талап ету;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидада сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтөмакы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу қөлемі кәсіпорының (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекші көрғау

16. Кәсіпорын (үйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
17. Кәсіпорын (үйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде мешікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті корғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Даұларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушілктерді өзара гүйді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзарға тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білтім беру үйімбы:

«№18 Көлледж» МККК
(білдіру үйімнен атапу)
Ордабасы ауданы, Шубар ауылы
Жандосов көшесі № 8 үй
(занды мекен-жайы)
872-530-43-283
Бағдарламжының орталық байланыс

(кала көлбін көрсетті байланыс
телефон, факс немірі)
Білім беру үйімнің басшысы
Ерімбет Еркін

(Термінің экспонаты
(барлығы жараланылған) тұтын
Мемлекеттік мекемелер

Окіе землік мекем лерде

A circular blue stamp with the text "НАЦИОНАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА КАЗАХСТАНА" around the top edge and "АЛМАТЫ" in the center.

A circular blue stamp with the word "TYPICKÝ" at the top and "VĚDČÍ" at the bottom.

Білім алушы:

Абдула Әбді Нұрнанұлы

01.07.2006. 060715502160
(Тұган күні, ЖСН; қуәлік №, кашан және кіммен берілді)

Көркүл аудио Балыкчылар №10
(ТҮРКІЛІКТІ МЕКЕН-ЖАЙЫ ТЕЛЕФОН)

(Тұрғылықты меке)

КОЛЫ

Занды өкілі (ата-анасы)
10.01.1982. 8.20190401923

Доанса Маззат
(Тұған күні, ЖСН; күәлік №, қашан және кіммесі)

Карокум аудитор Б. Шолешук
(телефон)

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)
Анад (қолы)

Кәсіпорын (үйым):

Denisov A. D.

(кала кодын көрсетти байланып
телефон, факс номерін) 
Басшы
Директор
(Тегі, аты, екесінің аты (гер болған жағдайда),
коды)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке меншік мекемелерде -
болған жағдайда

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "01" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,
Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

ЖСН 970440004265

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Оспаның Амангелді Әхметжекұлы, атынан,

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын ЖСС „Шұбар“,

(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттың туу туралы күзілкітің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Абделла Әбди Нұржанұлы,

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 0445864, 2006 жылғы "01.04" 060701502160, _____
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 29 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын катаң сактауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы қупия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуга;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуга;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, қупия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық қоғалалар туралы білім беру ұйымын хабардар атап беру;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бакылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дүрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрекімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бакылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және откізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік түндаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым қоғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрекімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандагы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандагы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (үйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтөмакы төлеу көлемі кәсіпорынның (үйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті коргау

16. Кәсіпорын (үйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Көсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті корғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешүүдөн тэртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу максатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссең, озара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының кодданыстығы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттын әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бузу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулғы мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан ефір тараапка беріледі.

24. Тараптардың занлы мекенжайлары және банткік реквизиттері:

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің

2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "01" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйимның атауы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

Мин 940440004285

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапаров Аманжол Даирменекүні атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын Жеміс Шубар
(кәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН _____, _____ жылғы " ".

берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
алушы қамелеткө толмаган жағдайда)

Жоудуканов Чубас Сімкірімұхамед

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 0104046, 2006 жылғы "03 02" 030203501411,

ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы

Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды
үйимдастыру кагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 21 жылы түскен

(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының **07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»**

біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) курылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окута оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның отеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардагы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын катан сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басынышың ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске кол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытууды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаган және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқыгаларап туралы білім беру үйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды ету сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карау.
12. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауга сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандарда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жұмыс оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өткізу білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқу жұмысшысын және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқыгаларап, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандагы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атаптап қагидада сәйкес, өндірістегі (үйімдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шеңберінде менишкіті және тартылған қаржат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті корғау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилүү мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МКҚК

(білім беру ұйымын атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы
Жандосов көшесі № 8/1

Телефон: +7 707 244 0143 283
(код ауданы, көшесінің бапшының телефон номері)

Білім беру ұйымының басшысы
Ерімбет Т.Б.
(білім беру ұйымының атауы
(білім беру ұйым жағдайда), коды)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке менишкік мекемелерде -
білім беру ұйымының басшысы
жағдайда)

Білім алушы:

Абай А.Е.

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

0601 2006 0601 06 50 1997

(Тұган күні, ЖСН; күзіл №, кашан және кіммен берілді)

Көрдестаға ачылған Серік бой № 17

(Тұрғылышты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-ана)

Абай Е. Абылхан

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

01.29.1976.

(Тұган күні, ЖСН; күзіл №, кашан және кіммен берілді)

01.29.76 301057.

(Тұрғылышты мекен-жай, телефон)

(колы)

Көрдестаға ачылған Серік бой № 17

8705 253 63 62.

Кәсіпорын (ұйым):

САПОЛЫҚ АУДАНЫНЫҢ ШАРДАСТАҒАЛАУЫТЫВОДЫН ДИРЕКТОРЛЫГЫ

(қала қоғын кәсіпетін байдыратын телефон номері)
Басшы (білім беру ұйымының мэрі)

Директор

(Тегі, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда),
колы)

Мэр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке менишкік мекемелерде -
білім беру ұйымының мэрі)

жағдайда

Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5-көсімша
Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5-көсімша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуалдықтың туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "02" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атавы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т. Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атавы (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сабарбек Абас

атынан,

(басшының немеде басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атавы (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын 11к. и бағыт " (кәсіпорынның атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " берген, будан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Абай Ариаш Ерболауи

(тегі, аты, әкесінің атавы (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 0406059.2006 жылғы "06 01" 060106501997, ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальдықтың туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальдықтың мәні

1. Осы дуальдықтың туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальдықтың тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 21 жылғы түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»

біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-

машинисі»

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиесті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білдіріп орындауда мүмкіндік берестің кәсіби құзыреттілікке не болу үшін білім беру бағдарламасының мәндереді.

2. Дуальдықтың мәні

5. Дуальдықтың мәні

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі білдіктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардагы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде № 10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сипаттауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы қупия акпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орынданған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнында себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анкеттаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестерге өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйимынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық өтетін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістін (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен корғалатын акпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмagan және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы тәлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты карауға сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйымы қызметтін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптация тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтудін білім алушыны кәсіпорынга (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтудін үйимдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтудін үйимдастыру жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда атап қағидада сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге сінек акы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу қолемі кәсіпорынның (ұйымның) үйгаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандагы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған каражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№18 Колледж» МКҚК

(білім беру үйімінің атасы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы
Жандосов көшесі № 8үй

(заявадан жағдайда)
050821501638

(код жағдайда, мемлекеттік мемлекеттік тәсілде, әрбір мемлекеттік)

Балық беру үйімінің мәселедерінің Ерембет Г.Б.

Нұсқау атасының аты
(бар болған жағдайда - колы)

Мор (мемлекеттік мекемелерде -
үшін)

(жеке мейнілік мекемелерде -
білім беру үйімінде -
жағдайда)

Білім алушы:

Джанкулов Н.Е.

(Тегі, аты, екесінін аты (бар болған жағдайда)

21.08.2005 050821501638

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Күмбөрең аудыл. Арас N/23.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

800

(коло)

Занды өкілі (ата-анасы)

Султанова Б.А.

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)

18.01.1969. 690118402958

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, кашан және кіммен берілді)

Күмбөрең аудыл. Арас N/23 +77025487668

(Тұрғылықты мекен-жай, телефон)

800

(коло)

Кәсіпорын (ұйым):

Сапарбек Абай

(кала қоғадағы ауданы Шархан ауданы)
телефон 050821501638

Басшы Абай Сапарбек

Директор

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда),
коло)

Мөр (мемлекеттік мекемелерде -
үшін)

(жеке мемлекеттік мекемелерде -
білім беру үйімінде -
жағдайда)



Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бүйрүгінан
5- қосымша
Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бүйрүгінан
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "02" 09.

080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абай

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын Алғ. 4 наурыз (кәсіпорынның атаяу)

Жеке толқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН _____, жылғы " " жылғы " " берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның әндік міністердің (білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Жаныбек Чүрекетов Еркүншіл

(тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке толқұжаттын ЖСН 0044509, 2005 жылғы "21. 08" 050821501638,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазакстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазакстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрүгімен (Қазакстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқыту үйінде үйімдастыру қагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2021 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орынлауга
мүмкіндік беретін көсіби құзыреттілікке не болу үшін білім беру бағдарламасының мөндереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізу мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрігімен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарын және басқа мүлжіне үқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сактауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария өтпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнында себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды атtestаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикага басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды мәнгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы;

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен коргалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті коргау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны енбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытууды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмagan және білім алушының мамандығына катысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындау үшін кажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазакстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын карау.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты карауга, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанды жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға жауапты туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтудің білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісіу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрүгімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтүін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтүін барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) Қазакстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрүгімен (Қазакстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда атаптап қагидага сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылды 2 қарашадағы
№ 611 бүйрүгінен
5-көсімша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылды 28 қантардағы
№ 93 бүйрүгінен
5-көсімшаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "02" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атаяу)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абас

атынан,

(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын "НК и Бакыт"
(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттың туу туралы күзілкітін ЖСН _____, _____ жылғы " " ,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңдағы өкілдеме (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Байджан Жұлбек Назарбайчын

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН 0478718, 2006 жылғы "20.06" 060620501161,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды
ұйымдастыру кагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының

тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 21 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика ушін жұмыс орынмен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды болімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) кауіпсіздік және енбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазакстан Республикасының Білім және гылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіппемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспалтарына, құжаттарына және басқа мұлкіне ұқыпты қаруауга;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қаруына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шеңберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және занмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, колданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына катысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық қоғалалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қаруа, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-катастыры қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысандада жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үйімінде құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру үйімін жарғысина, білім беру үйімінде ішкі тәртіп қагидаларына және білім беру үйімі қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын оқыту үшін білім алушының және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісіу; багдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісіу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқыту үшін үйімдестерін және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдестерін және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым өкігаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту үшін білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Казақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда атап көрсету;

11) өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтөмақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтөмақы төлеуі мүмкін.
15. Өтөмақы төлеу көлемі кәсіпорының (ұйымның) ұғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауга міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссоз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет өту мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж» МККК

(білім беру ұйымының атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымының қасшысы

Ерімбет ТОДЕУЛДЫРЫМЫТЫН БАСШЫ

(Тері, аты, зеңсіншілік)

(бар болған жағдайда, көлік)

Мемлекеттік мекемелердің

штаб-квартира

(жеке меншік мекемелерде, -

болжауда)

жағдайда

Білім алушы:

Бердібеков Б. Қ.

(Тері, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

08042006 060408500121

(Туган күні, ЖСН; күелік №, кашан және кіммен берілді)

Бадақчылық Кеңесінің №

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

(колы)

Занды өкілі (ата-апасы)

Бердібеков Канатбек

(Тері, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда))

730925302979

(Туган күні, ЖСН; күелік №, кашан және кіммен берілді)

Занда аудитор Кәйсейіфов 6.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

Бұл

(колы)

- 8 705 312 14 15

Кәсіпорын (ұйым):

Оспанов А. Ф.

(қала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тері, аты, экесінін аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде, -

болжауда)

жағдайда

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- косымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- косымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы
080340014689
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
№18 колледж
(білім беру үйимның атаяу)
бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын
бір жағынан,

Т.Ерімбет
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші атынан

ИИИ. 970440004265

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Аспанов Амангельді Әхрепекұл
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын И.А.С. "Шұбар"
(кәсіпорының атаяу)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы күеліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Бердібеков Даудаулет Қанатбекұлы.

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттын ЖСН 0550326, 2006 жылғы "08.02" 060409500921,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды
ұйымдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының

тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2021 жылы түскен

(мамандықтың коды және атаяу)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атаяу)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрекшімен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында деңсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы қуәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Казакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардагы № 39 бүйрекшімен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілердің тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанга сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауга;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауда;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаган соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы құнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес құнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;
- 2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына катысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық құнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
- 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және замен көргалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) құнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жок лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру үймын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаңаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемакы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қаруа.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс карым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанды жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру үймының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру үймының жарғысына, білім беру үймының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үймының қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу жұмыс оқыту мен алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және көлісү;

4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе қытуышылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың үйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқу орнында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нараңдағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шаккандығы қаржыландыру) бекіту қагидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырган жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемақы толемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Енбекті корғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және енбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және енбекті корғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудін тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен көліспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзертілуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

№18 Колледж » МКҚК

(білім беру ұйымынан атапу)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы
Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекенжайы)

873

(капактағы телефоннан ынбыз
телефон) (жеке мемлекеттік мекемелерде -
білім беру ұйымынан берілген)

Білім беру ұйымының баспасы

Еркін С.Н.

(аты, фамилия, ішінде болған жағдайда)

(бар болған жағдайда), колы

Мөр мемлекеттік мекемелерде
үшін)

(жеке мемлекеттік мекемелерде -
болған
жағдайда)

жеке мемлекеттік мекемелерде -
болған жағдайда)

Білім алушы:

Редаев А.А.

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)

23.11.2005 051423500579

(Тұган күні, ЖСН; куалік №, кашан және кіммен берілді)

Бағағ ачыла, Амангалин Н.З.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

1000

(колы)

Занды өкілі (ата-анасы)

Генбаев С.Н.

(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда)

18.12.1975. 731218401366

(Тұган күні, ЖСН; куалік №, кашан және кіммен берілді)

81058563188.

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

5-У

(колы)

Кәсіпорын (ұйым):

Сапарбек Абай

(кала қоғамдық мемлекеттік мекеме)
телефоннан ынбыз
Баспасы

Директор
(Тегі, аты, екесінің аты (бар болған жағдайда),
колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),
(жеке мемлекеттік мекемелерде -
болған жағдайда)



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5-көсімші
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 кантардағы
№ 93 бұйрығына
5-көсімші

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "01" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйимның атасы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абас

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын "АКУБАХИМ" (кәсіпорының атасы)

Жеке төлқұжаттын/туу туралы күәліктің ЖСН _____, _____ жылғы "___",
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңды өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Төлөгүл Азиз Александрович

(тегі, аты, экесінің атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлқұжаттың ЖСН 0572998, 105 жылғы "23.11." 051123590579,
ерген, үшінші жактан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 кантардағы Қазақстан Республикасы
Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 кантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құрылтай
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды
үйимдастыру кагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 21 жылы түскен

(мамандықтың коды және атасы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинісі»

(білім беру бағдарламасының атасы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білдіріп орындауда
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламасының мүшкегеді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шыгарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оку-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануга қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның отеүіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлөрі мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Ресстрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауга;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мұлкіне үқыпты қарастыруға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының талаптарын қатаң сактауга және орнадауга;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту ушін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарастыруға;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орнадаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынга (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынга (ұйымға), оку орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет корсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оку орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика өткізу ушін жұмыс орындарын ұсыну;

- 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық қоқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
- 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыга өтемакы толемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қару.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстагы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап өту;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адаптацияның тиісті міндеттерді орындауды талап өтуге құқылы.
13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өтуін білім алушының кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтуінде білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге өзірлеу және келісіу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйірігімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз өту;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым қоқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйірігімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шакқандығы нормативтік қаржыландыру қагидаларын (бұдан әрі – жан басына шакқандығы қаржыландыру) бекіту қагидастыруға сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қагидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек акы толеу бойынша өтемакы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтөмакы төлемдерін толеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтөмакы төлеуі мүмкін.

15. Өтөмакы толеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы каржыландыру шенберінде мешікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше срындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері карастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертуі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктик реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«№18 Колледж » МККК

(білім беру үйімінің атауы)

Ордабасы ауданы. Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(заңды мекен-жайы)

872-530-43-283

(кала колын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру үйімінің басшысы

Ерімбетов Аманжан

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

(барлық атан жағдайда колы)

Мемлекеттік мемелер

үшін

(жеке меншік мемелерде

болжау

жағдайда)

Білім алушы:

Ерғен мансек Батырбекұлы

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

23.11.2004 041123500225

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, қашан және кіммен берілді)

Абжаны ачыны П.Молдикар

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

Лесбек

(колы)

Заңды өкілі (ата-анасы)

Салтанатова Салтанат Танышберген

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))

14.07.1984. 84071402354 31.03.2009.

(Туган күні, ЖСН; күнілік №, қашан және кіммен берілді)

Шерібай Зухар Ахмет ауыш

(Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)

8778-577-84-51 (колы)

Кәсіпорын (ұйым):

Оспанов А.Д

(кала кодын корсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Басшы

Директор

(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), колы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),

(жеке меншік мекемелерде

болжау жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- косымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- косымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт**

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "01" 09
080340014689 негізінде әрекет етуші атынан,

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру ұйымның атавы)

бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етуші

ИЧН 970440004265

(күрілтайшы құжаттардың реквизиттері)

Оспанов Амангельды Дүрыспекұлы атынан,

(басшының немесе басқа өкілдеп тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (ұйым)" деп аталатын И.Ш., Шұбар!
(кәсіпорының атавы)

Жеке төлкүжаттын/туу туралы қуәліктің ЖСН _____, _____ жылғы " " _____
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның занды өкілімен (білім
атуны камелетке толмаган жағдайда)

Ерген Леспек Батирбекұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

Жеке төлкүжаттың ЖСН 0996660, 2004 жылғы "23, 19" "044923500725",
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды
ұйымдастыру кагидаларына және кәсіпорын (ұйымның) жарғысының
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 24 жылы түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының **07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»**

біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделгендегі негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушының жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын базшысының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қоргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуга оку-әдістемелік әдебиеттер корына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген улгідегі біліктілікті беру туралы күәлікті (сертификатты) "Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Ресстрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқынты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнынға себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқига болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге катысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың корытынды атtestаттауына катысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет корсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заммен коргалатын ақпаратты коспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қоргау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында карастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының енбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқигалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың таланттарына сәйкес білім алушыға етемакы төлемін қамтамасыз етуді карастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектін кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауга және бірлесіп жоуга, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсету;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауга қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

12. Оку орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

13. Оку орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бүйрүгімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқигаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда төрлеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бүйрүгімен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік каржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы каржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырган жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге енбек ақы төлеуді жүзеге асыру.

6. Өтемакы толемдерін толеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемакы төлеуі мүмкін.

15. Өтемакы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) окушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандығы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті коргау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заннамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертулуй мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұшданада жасалады, бір данадан әрбір тарапка беріледі.

24. Тараптардың занды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

«№18 Колледж» МККК

(білім беру үйімінің атауы)

Ордабасы ауданы, Шубар ауылы

Жандосов көшесі № 8үй

(занды мекен-жайы)

372-530-43-283

Коди кодынан берілген телефон

Білім беру үйімінің басынан

Еділесет Абай

(Тегі, аты, эксинін аты)

(бір болған жағдайда көні)

Мемлекеттік мәсемелер

Уәде

(жеке меншік мәсемелер)

білім беру үйімінің мәсемелерін

білім беру үйімінің мәсемелерін

жагдайда)

б

Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 2 қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Казакстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы
келісім шарт

Шұбар ауылы 20 21 жылғы "02" 09
080340014689 негізінде әрекет етүші атынан,

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

№18 колледж

(білім беру үйимның атавы)

бұдан әрі "білім беру үйимы" деп аталатын бір жағынан,

Т.Ерімбет

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)
негізінде әрекет етүші

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Сапарбек Абас

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда)
бұдан әрі "кәсіпорын (үйим)" деп аталатын "ШК и БАКИМ"
(кәсіпорының атавы)

Жеке төлқүжаттын/туу туралы күәліктін ЖСН _____, _____ жылғы " " _____,
берген, бұдан әрі "білім алушы" аталатын және оның заңы өкілімен (білім
алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Әбілқасым Мейраібек Чеснуков

(тегі, аты, әкесінің атасы (бар болған жағдайда))

Жеке төлқүжаттың ЖСН 0406292, 2005 жылғы "17.12" 051214500438,
ерген, үшінші жақтан, бірге "Тараптар" деп аталатын осы техникалық және
кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Казакстан Республикасы
Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016
жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық
актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытууды
үйимдастыру қагидаларына және кәсіпорын (үйимның) жарғысының
тармағына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 20 21 жылы түскен

(мамандықтың коды және атавы)

Мамандығының 07161600 «Ауылшаруашылығын механикаландыру»
біліктіліктің 3W07161603 «Ауылшаруашылығы өндірісінің тракторист-
машинисі»

(білім беру бағдарламасының атавы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру
бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика шарында жұмыс орнымен
камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, сібік функцияларын және тапсырмаларды білдіріп орнындауга
мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

5. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында
көзделген негізде бұзылуы мүмкін.